

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE

Ve společnosti Cooper Standardu jsme víc než jen to, co děláme. Od zasedací místnosti představenstva až po jídelnu zaměstnanců platí, že naše základní hodnoty jsou páteří a duší naší společnosti. Rozmanitost talentů, integrita, komunitní partner, celková kultura bezpečnosti, kvalita a neustálé zlepšování nepředstavují ve společnosti Cooper Standard jen slova na papíře, nýbrž způsob naší práce. Každý den a všude.

Společnost Cooper Standard očekává, že se všichni její dodavatelé zaváží k odpovědným postupům dodavatelského řetězce a k dodržování Kodexu chování dodavatele („Kodex“). Ustanovení tohoto Kodexu představují doplnění a nikoli náhradu ustanovení jakékoli právní dohody nebo smlouvy mezi dodavatelem a společností Cooper Standard nebo jejími dceřinými či přidruženými společnostmi. Od dodavatelů očekáváme, že zaváží svůj dodavatelský řetězec, včetně subdodavatelů, pracovních agentur třetích stran a všech smluvních a sezónních pracovníků, k dodržování stejných standardů obsažených v tomto Kodexu. Tento Kodex nevytváří žádná práva nebo výhody pro třetí strany, pokud jde o dodavatele, subdodavatele, jejich příslušné zaměstnance nebo jakoukoli jinou stranu.

Společnost Cooper Standard dodržuje při svých obchodních operacích všechny zákony a očekává, že stejně tak budou všichni její dodavatelé dodržovat všechny zákony, které se vztahují na jejich podnikatelské aktivity a jejich práci pro nás, naše dceřiné společnosti a naše výrobní závody. V případě jakéhokoli rozporu mezi zákonem a normami tohoto Kodexu musí každý Dodavatel naplňovat vyšší standard.

INTEGRITA

Od každého, kdo pracuje pro společnost Cooper Standard, nebo s ní spolupracuje, se očekává, že bude jednat s integritou, bude činit správná rozhodnutí v souladu s platnými zákony a předpisy v zemích a jurisdikcích své působnosti.

Každý dodavatel musí být na žádost společnosti Cooper Standard schopen prokázat soulad s tímto Kodexem a přijmout opatření k nápravě jakéhokoli případného nesouladu. Společnost Cooper Standard, její dceřiné a přidružené společnosti si vyhrazují právo provádět u jakéhokoli dodavatele audit dodržování tohoto Kodexu a odstoupit od jakékoli smlouvy či dohody s dodavatelem, který nedokáže prokázat nebo neprokáže soulad s tímto Kodexem.

Boj proti korupci a úplatkářství: Dodavatelé musí dodržovat všechny zákony týkající se boje proti úplatkům a korupci, včetně amerického zákona o zahraničních korupčních praktikách, stejně jako místní protikorupční zákony zakazující obchodní a vládní korupci. Konkrétně nesmí žádný dodavatel nabídnout ani přijmout jakýkoli úplatek, nezákonnou provizi, laskavost nebo cokoli cenného; účastnit se jakékoli formy vydírání nebo zpronevěry; nebo využít jakýkoli nevhodný vliv při jednání s vládními úředníky nebo v jakémkoli obchodním ujednání za účelem získání neoprávněné výhody. Dodavatelé navíc nesmějí zaměstnancům společnosti Cooper Standard poskytovat nebo nabízet dary, které by mohly nepatřičně ovlivnit obchodní rozhodnutí společnosti Cooper Standard nebo získat neférovou výhodu.

Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní zákony: Dodavatelé budou jednat v rámci celého dodavatelského řetězce čestně, eticky a v souladu s platnými právními předpisy, včetně těch, které se týkají praktik narušujících hospodářskou soutěž.

Účetní knihy a záznamy: Dodavatelé musí vést

přesné a transparentní finanční knihy, obchodní záznamy a účty. Dodavatelé musí vést účetní doklady o všech platbách (včetně darů, jídla, pohostění nebo čehokoli hodnotného) provedených jménem společnosti Cooper Standard nebo z prostředků poskytnutých společností Cooper Standard. Dodavatelé musí na vyžádání předložit kopii těchto účetních dokladů společnosti Cooper Standard.

Střety zájmů: Zaměstnanci společnosti Cooper Standard by měli jednat v nejlépeším zájmu společnosti. Zaměstnanci by proto neměli mít žádné finanční zájmy či pracovní ujednání s dodavatelem, které by mohly být v rozporu, nebo vytvářet zdání rozporu, s povinností zaměstnance jednat v nejlépeším zájmu společnosti Cooper Standard. Je-li zaměstnanec dodavatele v příbuzenském vztahu (manžel/manželka), dítě, rodič, sourozenec, prarodič, matka nebo tchán, sestra nebo švagr, vnuk, druh/družka) se zaměstnancem společnosti Cooper Standard, nebo je-li dodavatel se zaměstnancem společnosti Cooper Standard v jakémkoli jiném vztahu, který by mohl představovat střet zájmů, měl by tuto skutečnost oznámit společnosti Cooper Standard.

Zákaz odvetných opatření: Dodavatelé zakáží veškerá odvetná opatření vůči zaměstnancům, kteří nahlásí problém s dodržováním předpisů nebo eticky problém, na který narazí během výkonu práce pro společnost Cooper Standard, nebo kteří spolupracují v dobré víře při vyšetřování stížnosti.

Konfliktní minerály: Pro usnadnění vyhodnocení dodržování předpisů musí být dodavatelé schopni prokázat v rámci dodavatelského řetězce vysledování primárního původu produktů nebo služeb poskytovaných společností Cooper Standard, jejím dceřiným společnostem a přidruženým subjektům. Týká se to výrobků, které obsahují cín, wolfram, tantal, zlato nebo jakýkoli jiný materiál či derivát klasifikovaný americkým ministerstvem

zahraničí jako „konfliktní minerál“. Konkrétněji mají dodavatelé povinnost uplatňovat v rámci svých dodavatelských řetězců přiměřeným způsobem princip náležitě péče, aby zajistili, že tyto konfliktní minerály nejsou získávány z dolů a hutí na území Demokratické republiky Kongo (dále jen „DRK“) či sousedních zemí (souhrnně označovaných jako Konfliktní region“). Pokud z Konfliktního regionu pocházejí, musejí prokázat, že byly získány z dolů či hutí certifikovaných nezávislou třetí stranou jako tzv. „DRC conflict free“.

Pokud dodavatel tuto schopnost v současné době nemá, je jeho povinností sdělit své budoucí plány, jak toho hodlá dosáhnout. Dodavatelé musí bezodkladně poskytnout společnosti Cooper Standard všechny požadované informace.

Důvěrnost a zabezpečení dat: Dodavatelé by měly chránit naše důvěrné informace jejich zabezpečením (ať už v papírové, elektronické nebo jiné podobě). Dodavatelé, kterým byl v rámci obchodního vztahu poskytnut přístup k důvěrným informacím, by tyto informace neměli nikomu předávat bez předchozího oprávnění ze strany společnosti Cooper Standard, a to ani po skončení obchodního vztahu. Dodavatelé by neměli obchodovat s cennými papíry, ani k tomu vyzývat druhé, na základě důvěrných informací získaných v průběhu poskytování služeb společnosti Cooper Standard nebo jejího zastupování. Pokud se dodavatel domnívá, že mu byl poskytnut přístup k důvěrným informacím společnosti Cooper Standard nebo jakékoli jiné třetí strany omylem, měl by o tom neprodleně informovat svou kontaktní osobu ve společnosti Cooper Standard a zdržet se dalšího šíření informací. Podobně by dodavatel neměl nikomu předávat informace společnosti Cooper Standard o žádné jiné společnosti, má-li smluvní nebo zákonnou povinnost tyto informace nikomu nepředávat.

Hlášení: Dodavatelé si vytvoří interní programy, procesy a postupy pro zpracování hlášení o problémech na pracovišti, včetně anonymních hlášení. Dodavatelé také společnosti Cooper Standard neprodleně oznámí skutečné nebo domnělé porušení zákona nebo tohoto Kodexu. Sem patří podezření nebo skutečné porušení předpisů ze strany jakéhokoli zaměstnance nebo zástupce jednajícího jménem dodavatele nebo společnosti Cooper Standard. Vztah dodavatele se Společností nebude ovlivněn čestným oznámením o potenciálním pochybení. Chcete-li podat anonymní hlášení, přejděte na web www.CSIntegrityLine.com

pro podání hlášení on-line i telefonicky. Dodavatelé a jejich zaměstnanci mohou také kontaktovat přímo společnost Cooper Standard na adrese ethicsandcompliance@cooperstandard.com.

LIDSKÁ PRÁVA

Společnost Cooper Standard požaduje, aby všichni její dodavatelé vykonávali své aktivity v souladu s Deklarací Mezinárodní organizace práce z roku 1998 o zásadách a právech v práci a s Všeobecnou deklarací lidských práv OSN.

Nucená práce: Dodavatelé nebudou využívat žádnou formu otrocké, nucené, vykořisťovatelské nebo nedobrovolné práce. Dodavatelé se nebudou zapojovat do obchodování s lidmi, do jejich vykořisťování, dovozem zboží poznamenaného otroctvím či obchodování s lidmi. Dodavatelé nebudou získání pracovního místa podmiňovat zaplacením poplatků, odevzdáním dokladů totožnosti, pasů nebo pracovních povolení vydávaných státem.

Dětská práce: Dodavatelé zajistí, aby při nákupu, výrobě nebo distribuci jejich zboží nebo služeb nebyla využita dětská práce. Dodavatelé nebudou zaměstnávat děti mladší 15 let nebo 14 let, pokud to místní zákony dovolují. Dodavatelé zajistí, že mladiství pracovníci do 18 let nesmějí ze zákona vykonávat rizikové práce, přesčasy nebo noční směny.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání: Dodavatelé budou uznávat a dodržovat právo na kolektivní vyjednávání a práva zaměstnanců na zapojení či nezapojení do jakékoli skupiny v souladu se všemi platnými zákony a předpisy.

Zaměstnanecký status: Dodavatelé musí zaměstnávat pouze pracovníky, kteří jsou oprávněni k práci v daném místě a výrobním závodě a mají povinnost tuto způsobilost zaměstnanců k práci kontrolovat na základě potřebných dokumentů.

Antidiskriminace a spravedlivé zacházení: Dodavatelé musí podporovat rozmanitou pracovní sílu a zacházet se zaměstnanci spravedlivě, důstojně a s úctou. Nesmí docházet k žádné nedovolené diskriminaci, obtěžování nebo zneužívání jakéhokoliv druhu.

Mzdy a benefity: Dodavatelé budou zaměstnancům poskytovat odměnu, která zahrnuje mzdy, prémie za přesčasy, prémie a benefity, které splňují minimální zákonné normy, nebo jdou nad jejich rámec. Dodavatelé musí platit zaměstnancům za stejnou práci stejnou odměnu bez diskriminace. Dodavatelé platí zaměstnancům včas a nestrhávají z odměny žádné částky z disciplinárních důvodů.

Pracovní doba: Dodavatelé musí dodržovat všechny relevantní právní předpisy upravující pracovní dobu, včetně maximálního počtu odpracovaných hodin a přesčasů. Dodavatelé zajistí, aby měli jejich pracovníci zákonem stanovenou dovolenou a dobu odpočinku.

KULTURA CELKOVÉ BEZPEČNOSTI A SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Zajišťujeme bezpečné a ohleduplné pracovní prostředí, přičemž se zaměřujeme na materiály, produkty a postupy šetrné k životnímu prostředí.

Životní prostředí a bezpečnost: Dodavatelé poskytnou zaměstnancům bezpečné, ohleduplné, čisté a zdravé pracovní prostředí. Dodavatelé mají odpovědnost za integraci komplexních postupů v oblasti řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hodnocení rizik, řízení rizik a školení o bezpečnosti do svých aktivit. Dodavatelé dají svým zaměstnancům právo odmítnout nebezpečnou práci a nahlásit nebezpečné nebo nezdравé pracovní podmínky. Dodavatelé budou dodržovat platné zákony a oborové normy v této oblasti, nebo jít nad jejich rámec. Dodavatelé budou udržovat program pro dosahování trvalého zlepšování bezpečnosti na pracovišti. Dodavatelé budou poskytovat pouze produkty a služby,

kteřé jsou bezpečné a v souladu se všemi platnými místními a vnitrostátními zákony.

Životní prostředí: Dodavatelé budou provozovat své závody v souladu se všemi zákony na ochranu životního prostředí, včetně zákonů a mezinárodních úmluv týkajících se likvidace odpadu, emisí, vypouštění a nakládání s nebezpečnými a toxickými látkami. Dodavatelé budou řídit, měřit a minimalizovat dopad svých závodů na životní prostředí a prokazovat neustálé zlepšování v oblastech, jako jsou emise, omezování odpadu, recyklace, spotřeba vody a odpadní voda, spotřeba energie a emise skleníkových plynů. Dodavatelé se budou snažit zachovávat přírodní zdroje a chránit okolní komunity a prostředí.

Dodržování předpisů o chemických látkách: Dodavatelé musí udržovat programy, aby se aktivně účastnili a splňovali požadavky veškeré platné legislativy týkající se chemických látek, jako jsou unijní nařízení REACH, směrnice RoHS a Mezinárodní systém pro správu dat o materiálech vztahující se na automobilový průmysl.

Požadavky na udržitelnost pro vlastní dodavatele: Dodavatelé předá tyto nebo v zásadě podobné kodexy svým dodavatelům a subdodavatelům. Dodavatelé budou neustále zlepšovat svou udržitelnost a pokrok při zapojování zúčastněných stran. Společnost Cooper Standard také vybízí dodavatele k úzké spolupráci s místními komunitami při realizaci projektů a strategií na zlepšování komunity a těch, kteří v ní žijí.

Svým podpisem níže prohlašujete, že jste si přečetli tento Kodex chování dodavatele a že souhlasíte s dodržováním všech jeho podmínek.

Název dodavatelské společnosti: _____

Podpis zástupce společnosti: _____

Jméno zástupce společnosti (tiskacím písmem): _____

Datum: _____