

Valorar las perspectivas e impulsar las fortalezas de todos los empleados

Política de diversidad, inclusión y pertenencia

La diversidad en el talento es un valor fundamental de Cooper Standard. Estamos dedicados a promover una cultura donde cada empleado tenga un sentido de pertenencia y sea valorado y respetado como individuo, tenga la capacidad de contribuir de forma equitativa, y esté respaldado con recursos y oportunidades para progresar y crecer.

Estamos comprometidos con lo siguiente:

- Crear una cultura de contratación que atraiga a un equipo de talento diverso y contrate a la persona adecuada para cada trabajo, sin importar su diversidad;
- Invertir en programas para desarrollar y retener a una fuerza de trabajo diversa;
- Crear foros para que todos sean escuchados;
- Realizar auditorías para identificar exclusión en normas, procesos, políticas e inequidad;
- Ofrecer oportunidades para que los empleados tengan en cuenta su sesgo inconsciente, aprendan sobre las diferencias de los demás y las celebren;
- Ayudar a que todos los empleados se sientan seguros a nivel físico y psicológico;
- Mejorar y apoyar a las comunidades donde trabajamos y vivimos.



Jeffrey S. Edwards
Presidente y CEO



Jonathan P. Banas
Vicepresidente ejecutivo y
director financiero



Patrick R. Clark
Vicepresidente sénior y
director de fabricación global



Christopher E. Couch
Vicepresidente sénior y
director de Tecnología



Jeffrey A. DeBest
Vicepresidente ejecutivo y
presidente del Grupo de
tecnología avanzada



Susan P. Kampe
Vicepresidenta sénior, directora
de Información y Adquisición



John Li
Vicepresidente y director de
gestión, China



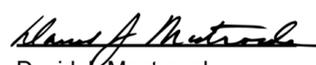
Larry E. Ott
Vicepresidente sénior y
director de Recursos Humanos



D. William Pumphrey
Vicepresidente ejecutivo y
presidente de Global Automotive



Joanna Totsky
Vicepresidenta sénior,
directora y secretaria jurídica



David J. Mastrocola
Director líder de la junta directiva