

# Oceňování perspektiv a využívání silných stránek všech zaměstnanců

## Zásady pro různorodost, začlenění a sounáležitost

Rozmanitost talentů je základní hodnotou společnosti Cooper Standard. Jsme odhodláni pěstovat kulturu, v níž se bude každý zaměstnanec cítit, že do ní patří, že je oceňován a respektován takový, jaký je. Kulturu, do níž může rovnocenně přispívat a v níž se mu dostává podpory v podobě zdrojů a příležitostí, aby mohl prosperovat a růst.

### Zavazujeme se:

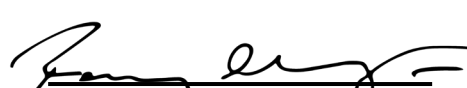
- Vytvářet náborovou kulturu, která bude přitahovat rozmanitou skupinu talentů, a vybírat správné osoby na správná místa bez ohledu na jejich různorodost;
- Investovat do programů na rozvoj a udržení rozmanité pracovní síly;
- Vytvářet fóra, aby se mohl ke slovu dostat každý;
- Provádět audity, zda se u nás nevyskytují vylučující normy, procesy, zásady a nerovnosti;
- Poskytovat zaměstnancům příležitosti, aby si uvědomovali své podvědomé předsudky, poznávali a dokázali ocenit odlišnosti druhých;
- Pomáhat všem zaměstnancům cítit se fyzicky a psychicky v bezpečí;
- Zlepšovat a podporovat komunity, ve kterých pracujeme a žijeme.



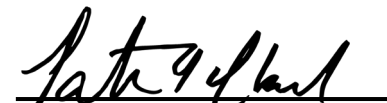
Jeffrey S. Edwards  
Předseda představenstva a  
generální ředitel



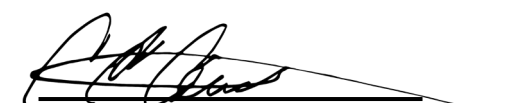
Jonathan P. Banas  
Výkonný viceprezident  
a finanční ředitel



Ramsey Changoo  
VP a výkonný ředitel – ISG



Patrick R. Clark  
SVP a výkonný ředitel,  
Global Automotive



Christopher E. Couch  
SVP a ředitel pro technologie



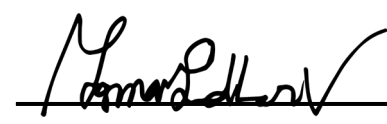
Larry E. Ott  
SVP a vedoucí HR



Shannon B. Quinn  
VP a ředitel pro obchod  
a strategie



Joanna Totsky  
SVP a ředitelka právního a  
kontrolního oddělení



Soma Venkat  
SVP a ředitel pro  
informační technologie



David J. Mastrocola  
Ředitel správní rady