

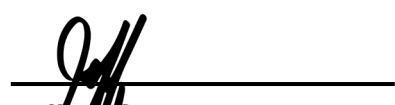
모든 직원의 관점 반영 및 강점 활용

다양성, 포용성 및 소속감 정책

다양한 인재는 Cooper Standard의 핵심 가치입니다. 우리는 직원 개개인이 소속감을 갖고, 있는 그대로 소중히 여겨지고 존중되며, 동등하게 기여할 수 있는 권한이 부여되고, 번창하고 성장할 수 있는 자원과 기회를 지원 받는 문화를 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리의 약속:

- 다양한 인재 풀을 유치하고 다양성에 관계없이 적합한 인재를 적합한 자리에 고용하는 채용 문화를 조성한다,
- 다양한 인력을 개발하고 유지하기 위한 프로그램에 투자한다,
- 모든 의견을 들을 수 있는 포럼을 구축한다,
- 배타적 규범과 프로세스, 정책 및 불평등에 대한 감사를 실시한다,
- 직원에게 무의식적인 편견을 인식하고 타인과의 차이점을 배우고 이를 알릴 수 있는 기회를 제공한다,
- 모든 직원이 신체적, 정신적으로 안전하다고 느끼도록 지원한다,
- 우리가 일하고 거주하는 지역사회의 발전을 지원한다.



Jeffrey S. Edwards
회장 겸 CEO



Jonathan P. Banas
EVP 겸 최고재무책임자



Ramsey Changoo
VP 겸 매니징 디렉터 - ISG



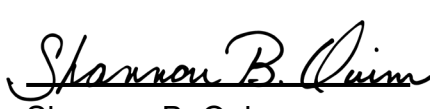
Patrick R. Clark
글로벌 자동차 부문 SVP 겸
매니징 디렉터



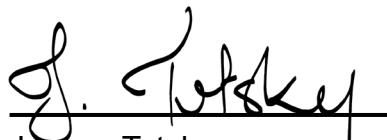
Christopher E. Couch
SVP 겸 최고기술책임자



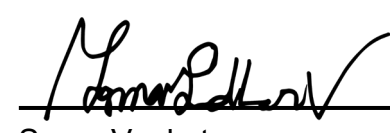
Larry E. Ott
SVP 겸 최고인사책임자



Shannon B. Quinn
부사장 겸 최고상업전략책임자



Joanna Totsky
SVP, 최고 법무책임자 겸
변화관리책임자



Soma Venkat
SVP 겸 최고 IT 책임자



David J. Mastrocola
이사회 수석 이사