

# Vrednovanje perspektiva i korišćenje jakih strana svih zaposlenih

## Raznovrsnost, inkluzija i pripadajući propisi


Raznovrsnost talenata je ključna vrednost kompanije Cooper Standard. Posvećeni smo negovanju kulture u kojoj svaki zaposleni oseća pripadnost, vrednuje se i poštuje kao pojedinac, osnažen da doprinosi, a ujedno podržan resursima i mogućnostima napredovanja i rasta.

## Preuzeli smo obavezu da:


- Stvaramo kulturu regrutovanja koja privlači raznovrsne talente i zapošljava odgovarajuće osobe za dati posao bez obzira na različitost;
- Ulažemo u programe razvoja i zadržavanja raznovrsne radne snage;
- Osnivamo forume gde će se čuti svi glasovi;
- Revidiramo isključujuće norme, procese, propise i nejednakosti;
- Pružamo mogućnost zaposlenima da spoznaju svoje nesvesne pristrasnosti i da poštuju razlike;
- Pomažemo svim zaposlenima da se osećaju fizički i psihički bezbednim;
- Poboljšavamo i podržavamo zajednice u kojima radimo i živimo.



Jeffrey S. Edwards  
Predsednik i generalni direktor



Jonathan P. Banas  
Izvršni potpredsednik i  
finansijski direktor




Ramsey Changoo  
Potpredsednik i generalni  
direktor - ISG




Patrick R. Clark  
Viši potpredsednik i generalni direktor,  
Globalna automobilska industrija



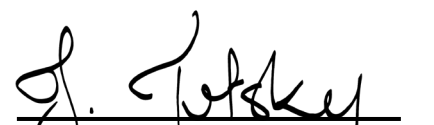
Christopher E. Couch  
Stariji potpredsednik i direktor  
tehnološkog sektora



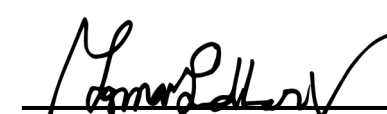
Larry E. Ott  
Stariji potpredsednik i direktor  
HR sektora




Shannon B. Quinn  
Glavni direktor za komercijalne  
i strateške poslove



Joanna Totsky  
Viši potpredsednik, rukovodilac  
službe za pravne poslove i sekretar



Soma Venkat  
Stariji potpredsednik i  
direktor IT sektora



David J. Mastrocola  
Vodeći nezavisni direktor  
Upravnog odbora