

Valoración de las perspectivas e impulso de las fortalezas de todos los empleados

Política de diversidad, inclusión y pertenencia


El talento plural es un valor fundamental de Cooper Standard. Nos esforzamos en fomentar una cultura en la que todos los empleados se sientan integrados, así como valorados y respetados como individuos, en la que puedan contribuir en igual medida y en la que se les brinden recursos y oportunidades que les permitan prosperar y crecer.

Nuestro compromiso:


- Crear una cultura de contratación que atraiga a un talento plural y permita contratar a la persona adecuada para un puesto sin que la diversidad sea un obstáculo.
- Invertir en programas para desarrollar y retener la diversidad de la plantilla.
- Crear foros en los que todos tengan voz.
- Auditar las normas, los procesos, las políticas y las desigualdades que den lugar a situaciones de exclusión.
- Brindar oportunidades para que los empleados conozcan sus prejuicios inconscientes y aprendan y acepten las diferencias de otros.
- Ayudar a todos los empleados a sentirse seguros desde el punto de vista tanto físico como psicológico.
- Dar nuestro apoyo a las comunidades locales en las que trabajamos y vivimos, y mejorarlas.



Jeffrey S. Edwards
Presidente y director general




Jonathan P. Banas
Vicepresidente ejecutivo y
director financiero




Ramsey Changoo
Vicepresidente y director ejecutivo
de ISG




Patrick R. Clark
Vicepresidente sénior y director
ejecutivo de Automoción Global



Christopher E. Couch
Vicepresidente sénior y director
de Tecnología




Larry E. Ott
Vicepresidente sénior y director
de RR. HH.



Shannon B. Quinn
Vicepresidente, jefe Comercial y
de Estrategia



Joanna Totsky
Vicepresidenta Sénior, Directora
departamento Jurídico y responsable
de Transformación Administrativa



Soma Venkat
Vicepresidente sénior y director
de Tecnologías de la Información



David J. Mastrocola
Presidente de la junta directiva