

# Valorar las perspectivas e impulsar las fortalezas de todos los empleados

## Política de diversidad, inclusión y pertenencia

La diversidad en el talento es un valor fundamental de Cooper Standard. Estamos dedicados a promover una cultura donde cada empleado tenga un sentido de pertenencia y sea valorado y respetado como individuo, tenga la capacidad de contribuir de forma equitativa, y esté respaldado con recursos y oportunidades para progresar y crecer.

## Estamos comprometidos con lo siguiente:

- Crear una cultura de contratación que atraiga a un equipo de talento diverso y contrate a la persona adecuada para cada trabajo, sin importar su diversidad;
- Invertir en programas para desarrollar y retener a una fuerza de trabajo diversa;
- Crear foros para que todos sean escuchados;
- Realizar auditorías para identificar exclusión en normas, procesos, políticas e inequidad;
- Ofrecer oportunidades para que los empleados tengan en cuenta su sesgo inconsciente, aprendan sobre las diferencias de los demás y las celebren;
- Ayudar a que todos los empleados se sientan seguros a nivel físico y psicológico;
- Mejorar y apoyar a las comunidades donde trabajamos y vivimos.



Jeffrey S. Edwards  
Presidente y CEO



Jonathan P. Banas  
Vicepresidente ejecutivo y  
director financiero



Ramsey Changoo  
Vicepresidente y director  
general - ISG



Patrick R. Clark  
Vicepresidente Senior y Director  
Ejecutivo de Automoción Global



Christopher E. Couch  
Vicepresidente sénior y director  
de Tecnología



Larry E. Ott  
Vicepresidente sénior y director  
de Recursos Humanos



Shannon B. Quinn  
Vicepresidente, Director  
Comercial y de Estrategia



Joanna Totsky  
Vicepresidenta Sénior,  
Ejecutiva Legal y de  
Transformación y Secretaría



Soma Venkat  
Vicepresidente sénior y director  
de Tecnologías de la Información



David J. Mastrocola  
Director líder de la junta directiva