

Vorbereitung auf eine starke zweite Jahreshälfte

Veröffentlicht am 23.03.2021

Ich bin stolz auf die harte Arbeit unseres Teams und die proaktiven Maßnahmen zur Bewältigung der jüngsten externen Störungen unserer Geschäftsabläufe, beispielsweise in Form von Unwettern und Engpässen in der Lieferkette. Trotz dieser Herausforderungen erzielt unser Team eine solide Leistung im Hinblick auf Finanzen, Qualität und Sicherheit.

Die Geschäfte von Cooper Standard erholen sich weiterhin gemeinsam mit der Automobilindustrie. Nachdem die Produktionsvolumina durch die oben genannten Herausforderungen beeinträchtigt wurden, rechnen wir in der zweiten Jahreshälfte mit einer steigenden Produktnachfrage. Allein für 2021 haben wir über 150 Produkteinführungen geplant. Um uns auf dieses erwartete Wachstum vorzubereiten, ist es wichtig, dass wir weiterhin die Stabilität in unserem weltweiten Betrieb gewährleisten, Herausforderungen rasch erkennen und bei Bedarf Hilfe suchen.

Doch nicht nur COVID-19 ist entscheidend, denn die Automobilindustrie unterliegt einer konstanten Transformation. Der Trend, zu dem ich am häufigsten Fragen höre, sind Elektrofahrzeuge (EV) und die Auswirkungen dieser Marktverschiebung auf unser Unternehmen. Auch wenn die Nachfrage nach Kraftstoffprodukten im Laufe der Zeit sinken wird, bietet der EV-Markt Cooper Standard zahlreiche Möglichkeiten. Unsere Teams nutzen das Know-how, das wir mit unseren Kraftstoff- und Bremssystemen und Hydraulikleitungsprodukten gewinnen konnten, um EV-Anforderungen wie die Heizung und Kühlung von Batterien zu erfüllen. Tatsächlich richten sich 25 der 150 geplanten Produkteinführungen an Elektrofahrzeuge. Außerdem ist Cooper Standard ein Lieferant für 16 der 25 weltweit größten EV-Plattformen.

Trotz unserer nachweislichen Widerstandskraft in vielen Bereichen dürfen wir Risiken nicht übersehen und müssen unser Bestes geben, um sie frühzeitig zu erkennen und zu mindern. Das gilt insbesondere beim Thema Sicherheit. Unsere Kultur der absoluten Sicherheit (Total Safety Culture) setzt voraus, dass alle Mitarbeiter sich aktiv für ihre eigene Sicherheit und die Sicherheit anderer einsetzen. Bitte nehmen Sie sich die Zeit und machen Sie sich Ihr Umfeld bewusst, um potenzielle Gefahren zu vermeiden und Sicherheitsvorfälle zu verhindern – von kleinen Malheuren bis hin zu ernsteren Verletzungen. Dies gilt auch für unsere COVID-Sicherheitsrichtlinien – bitte achten Sie weiterhin innerhalb und außerhalb unserer Werke auf ein sicheres Verhalten. Am 12. März waren im Unternehmen insgesamt 53 Mitarbeiter an COVID-19 erkrankt.

Vielen Dank für Ihr beständiges Engagement für einen nachhaltigen Mehrwert für alle unsere Partner. Ich bin zuversichtlich, dass wir mit einem Fokus auf die Sicherheit unserer Mitarbeiter, die Bereitstellung hochwertiger Produkte für unsere Kunden und eine positive Mithilfe in unseren Gemeinschaften für alle Herausforderungen dieses Jahres gerüstet sein werden.

Jeff Edwards

Vorstandsvorsitzender und Geschäftsführer



Bitte wenden Sie sich an Ihre örtliche Personalstelle und bleiben Sie zu Hause, wenn:

- Sie Fieber (38 °C/100,4 °F) oder Erkältungssymptome haben
- Sie von Ihrem Arzt oder Gesundheitsamt angewiesen wurden, in Isolation oder Quarantäne zu bleiben
- Sie Kontakt zu Personen hatten, die innerhalb der letzten 14 Tage auf COVID-19 untersucht oder positiv getestet wurden

COVID-19-Regeln

- Regelmäßig Hände waschen
- Zur Begrüßung nicht die Hand reichen
- In die Ellenbeuge husten/niesen
- 1–2 Meter Abstand halten
- Meetings kurzhalten
- Öffentliche Verkehrsmittel meiden
- Menschenansammlungen meiden
- Bei Krankheit zu Hause bleiben

Ethik-Ansprechpartner

- Ihr Vorgesetzter oder Manager
 - Alle Mitarbeiter der Personalabteilung
 - Die Rechtsabteilung oder die Ethik- und Compliance-Abteilung (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - Alle Mitglieder des globalen Ethik- und Compliance-Komitees
 - Die Cooper Standard IntegrityLine, auf Wunsch auch anonym*, unter www.csintegrityline.com
- *Bitte beachten Sie, dass einige Länder, in denen wir tätig sind, keine anonymen Meldungen erlauben.

VERFOLGEN SIE UNSERE MONATLICHEN UPDATES

Die monatlichen Rundschreiben finden Sie auf der Website von Cooper Standard unter: <https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Verwenden Sie folgendes Passwort: CSTeamwork (bitte achten Sie auf die Groß- und Kleinschreibung).