

# Ouvrir la voie à des résultats solides au second semestre

Publié le 23/3/2021

Je suis fier du travail accompli par notre équipe et des mesures proactives adoptées pour contrer les récentes interruptions extérieures qui ont affecté notre activité, notamment des phénomènes météorologiques extrêmes et des pénuries sur notre chaîne d'approvisionnement. Malgré ces difficultés, notre équipe a réalisé de solides performances en termes de résultats financiers, de qualité et de sécurité.

L'activité de Cooper Standard continue de se redresser avec l'industrie automobile. Après la baisse des volumes de production entraînée par les difficultés précitées, nous prévoyons une hausse de la demande de produits au second semestre de cette année. Nous avons plus de 150ancements planifiés rien que pour 2021. Pour faire face à ces prévisions de croissance, il est important que nous continuions de maintenir la stabilité sur l'ensemble de nos opérations mondiales, d'identifier rapidement les défis et de solliciter de l'aide au plus tôt, le cas échéant.

Au-delà des effets de la pandémie de COVID-19, l'industrie automobile est en transformation permanente. On m'interroge le plus souvent sur la tendance des véhicules électriques : quel sera l'impact du virage pris par le marché sur notre activité? Si la demande de produits liés aux carburants risque de diminuer au fil du temps, le marché des véhicules électriques présente de nombreuses opportunités pour Cooper Standard. Nos équipes mettent à profit l'expertise acquise sur nos gammes de produits Distribution de carburant et de liquide de frein et Transfert de fluide pour répondre à des besoins tels que le chauffage et le refroidissement des batteries. De fait, 25 des 150ancements prévus concernent les véhicules électriques et Cooper Standard est fournisseur sur 16 des 25 principales plateformes mondiales développées pour des véhicules électriques.

Tandis que nous démontrons sans cesse notre résilience dans de nombreux domaines, il est impératif de ne pas négliger les risques et de tout faire pour les identifier et les atténuer à un stade précoce. Cela vaut tout particulièrement pour la sécurité. Notre culture de sécurité totale exige de chaque collaborateur qu'il joue un rôle actif dans sa sécurité ainsi que celle des autres. Prenez le temps de vous familiariser avec votre environnement pour éviter les dangers potentiels et contribuer à la prévention des incidents, des glissements sans conséquences aux blessures plus graves. Il en va de même pour les consignes de sécurité liées à la COVID : restez prudents et continuez d'appliquer les gestes barrière sur votre lieu de travail et à l'extérieur. Au 12 mars, 53 de nos collaborateurs étaient positifs à la COVID-19.

Merci pour votre engagement à créer une valeur durable pour toutes nos parties prenantes. Je suis confiant qu'en maintenant le cap sur la sécurité de nos collaborateurs, en livrant des produits de qualité à nos clients et en ayant un impact positif sur nos communautés, nous serons prêts à relever tous les défis qui nous attendent cette année.

**Jeff Edwards**

Président et directeur général



## Merci de contacter votre service de RH local et de ne pas venir travailler si :

- Vous souffrez d'une fièvre (38 °C ou plus) ou de symptômes s'apparentant à ceux de la grippe
- Votre service de santé local ou prestataire de santé vous ont conseillé de vous isoler ou de vous confiner
- Vous avez été en contact rapproché avec une personne ayant été testée positive à la COVID-19 ou potentiellement infectée au cours des 14 derniers jours

## Consignes liées à la COVID-19

- Lavez-vous fréquemment les mains
- Évitez les poignées de mains
- Couvrez-vous le nez et la bouche en cas d'éternuements ou de toux
- Maintenez une distance d'un à deux mètres avec toute autre personne
- Faites en sorte que les réunions soient courtes
- Limitez votre utilisation des transports publics
- Évitez les lieux bondés
- Si vous êtes malade, restez chez vous

## Voies de signalement des manquements à l'éthique

- Votre superviseur ou responsable
  - N'importe quel membre de l'équipe des RH :
  - Le service juridique ou le bureau Éthique et conformité ([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
  - N'importe quel membre du comité mondial pour l'éthique et la conformité
  - L'IntegrityLine de Cooper Standard, de manière anonyme si vous le souhaitez\*, sur [www.csintegrityline.com](https://www.csintegrityline.com)
- \* Notez que certains des pays où nous sommes implantés n'autorisent pas le signalement anonyme.

## CONSULTEZ LES INFORMATIONS MENSUELLES

Des lettres d'information seront publiées chaque mois sur le site Internet de Cooper Standard, à l'adresse suivante :

<https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Veuillez utiliser

le mot de passe CSteamwork (sensible à la casse) pour vous connecter.