

Definire le condizioni per un secondo semestre ottimale

Publicato il 23/03/2021

Sono orgoglioso del duro lavoro del nostro team e delle misure proattive intraprese per superare i recenti impedimenti esterni che hanno interessato la nostra attività, tra cui le condizioni atmosferiche avverse e le carenze della supply chain. Nonostante queste sfide, il nostro team sta ottenendo ottime prestazioni in termini finanziari, qualitativi e di sicurezza.

L'attività di Cooper Standard continua a ristabilizzarsi insieme al settore automobilistico. Sebbene i volumi della produzione siano stati negativamente influenzati dalle suddette sfide, ci aspettiamo un aumento della domanda nella seconda metà dell'anno. Abbiamo più di 150 lanci pianificati per il solo 2021. Per prepararci a questa crescita prevista, è importante continuare a mantenere la stabilità nelle nostre sedi di tutto il mondo e identificare rapidamente le problematiche per cercare tempestivamente aiuto laddove necessario.

Oltre al COVID-19, il settore automobilistico deve fare i conti con trasformazioni costanti. Le domande che ricevo più spesso riguardano il trend dei veicoli elettrici (EV) e il modo in cui questa trasformazione del mercato influenzerà la nostra attività. Anche se la domanda di prodotti per carburanti potrebbe col tempo ridursi, il mercato degli EV offre a Cooper Standard numerose opportunità. I nostri team stanno applicando esperienze derivanti dalle linee di produzione dei sistemi di distribuzione per carburante e freni e dei sistemi di trasferimento di fluidi, allo scopo di soddisfare le necessità degli EV come il riscaldamento e il raffreddamento delle batterie. 25 dei 150 lanci previsti riguardano infatti i veicoli elettrici e Cooper Standard fornisce 16 delle 25 principali piattaforme EV a livello globale.

Anche se continuiamo a dimostrare la nostra resilienza in diversi ambiti, è fondamentale non sottovalutare i rischi e fare del nostro meglio per identificarli e mitigarli tempestivamente. Questo è particolarmente importante per la sicurezza. La nostra cultura della sicurezza assoluta prevede che tutti i dipendenti svolgano un ruolo attivo in questo contesto, per se stessi e per gli altri. Vi prego pertanto di prestare attenzione al vostro ambiente per evitare potenziali pericoli e contribuire a prevenire tutti gli incidenti correlati alla sicurezza, dalle semplici cadute alle lesioni gravi. Ciò vale anche per le linee guida di sicurezza relative al COVID: vi prego di continuare a mantenere un atteggiamento prudente all'interno e all'esterno dei nostri stabilimenti. In data 12 marzo, l'azienda contava in tutto 53 dipendenti con casi attivi di COVID-19.

Vi ringrazio per il costante impegno che dimostrate nel garantire sempre più valore a tutti i nostri stakeholder. Sono certo che mantenendo l'attenzione sulla sicurezza del personale, offrendo prodotti di qualità di nostri clienti e influenzando positivamente le nostre comunità, saremo pronti per tutte le sfide che l'anno ci presenterà.

Jeff Edwards

Chairman e Chief Executive Officer



Contattare le Risorse Umane della propria sede e non presentarsi al lavoro se:

- Si ha la febbre (38 °C e oltre) o si avvertono sintomi influenzali.
- L'azienda sanitaria locale o il medico hanno indicato di mettersi in isolamento o in quarantena.
- Negli ultimi 14 giorni, si è stati a stretto contatto con una persona risultata positiva o che attende il risultato del test per il COVID-19.

Linee guida sul COVID

- Lavarsi spesso le mani
- Evitare le strette di mano
- Tossire e starnutire nell'incavo del gomito o in un fazzoletto
- Mantenere una distanza di 1-2 metri dagli altri
- Ridurre la durata delle riunioni
- Limitare l'uso dei mezzi pubblici
- Evitare i luoghi affollati
- Restare a casa se si è malati

Risorse di reporting etico

- Il supervisore o manager di riferimento
 - Qualsiasi membro del team Risorse Umane
 - L'ufficio legale o il reparto etica e conformità
(ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - Qualsiasi membro del comitato globale etica e conformità
 - La Cooper Standard IntegrityLine, che permette anche di effettuare segnalazioni anonime*, all'indirizzo www.csintegrityline.com
- *Attenzione: alcuni paesi in cui operiamo non consentono determinate forme di segnalazione anonima.

SEGUI GLI AGGIORNAMENTI MENSILI

Pubbligheremo lettere con cadenza mensile sul sito web di Cooper Standard all'indirizzo: <https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. È necessario utilizzare la password: CSTeamwork (attenzione: la password distingue maiuscole e minuscole).