

# Przygotowanie pola na mocną drugą połowę

Opublikowano 23 marca 2021 r.

Jestem dumny z ciężkiej pracy naszego zespołu i proaktywnych działań mających na celu zaradzenie ostatnim czynnikom zewnętrznym wpływającym na naszą działalność, w tym trudnym warunkom pogodowym i niedoborom łańcucha dostaw. Pomimo tych wyzwań, nasz zespół zapewnia solidne wyniki finansowe, jakościowe i bezpieczeństwa.

Działalność Cooper Standard w dalszym ciągu rozwija się wraz z przemysłem motoryzacyjnym. Chociaż powyższe wyzwania negatywnie wpłynęły na wielkość produkcji, spodziewamy się wzrostu popytu na produkty w drugiej połowie roku. Mamy zaplanowanych ponad 150 uruchomień tylko na 2021 rok. Aby przygotować się na ten przewidywany wzrost, ważne jest, abyśmy nadal utrzymywali stabilność w naszych globalnych działaniach, szybko identyfikowali wyzwania i szukali pomocy na wczesnym etapie, gdy jest to potrzebne.

Oprócz COVID-19 przemysł motoryzacyjny podlega ciągłym przemianom. Najczęściej poruszonymi kwestiami są pojazdy elektryczne (EV) i jak ta zmiana na rynku wpłynie na naszą działalność. Chociaż z czasem może być mniejszy popyt na produkty paliwowe, rynek pojazdów elektrycznych oferuje firmie Cooper Standard wiele możliwości. Nasze zespoły wykorzystują swoje doświadczenie z linii produktowych układów paliwowych, hamulcowych i hydraulicznych, by sprostać potrzebom pojazdów elektrycznych, takim jak baterie grzewcze i chłodzące. W rzeczywistości, 25 ze 150 planowanych premier dotyczy pojazdów elektrycznych, a Cooper Standard jest dostawcą 16 z 25 najpopularniejszych platform pojazdów elektrycznych na świecie.

Chociaż nadal wykazujemy naszą odporność w wielu obszarach, konieczne jest, abyśmy nie przeoczyli ryzyka i dołożyli wszelkich starań, aby wcześniej je zidentyfikować i złagodzić. Dotyczy to zwłaszcza bezpieczeństwa. Nasza kultura całkowitego bezpieczeństwa oczekuje, że wszyscy pracownicy będą odgrywać aktywną rolę w zapewnianiu bezpieczeństwa Tobie i innym. Zachęcamy do poświęcenia trochę czasu, aby być świadomym swojego otoczenia, aby uniknąć potencjalnych zagrożeń i zapobiegać wystąpieniu wszelkich incydentów bezpieczeństwa, od drobnych poślizgnięć po poważniejszych obrażeń. Odnosi się to również do naszych wytycznych dotyczących bezpieczeństwa COVID, prosimy o dalsze przestrzeganie bezpiecznego zachowania w naszych obiektach i poza nimi. Według danych z 12 marca łącznie 53 pracowników Cooper Standard jest zarażonych COVID-19.

Dziękujemy za nieustające zaangażowanie w tworzenie trwałej wartości dla wszystkich naszych interesariuszy. Jestem przekonany, że utrzymując koncentrację na bezpieczeństwie naszych pracowników, dostarczając naszym klientom produkty wysokiej jakości i pozytywnie wpływając na nasze społeczność, będziemy gotowi na wszelkie wyzwania, jakie niesie ze sobą rok.

**Jeff Edwards**

Prezes i dyrektor generalny



**Skontaktuj się z lokalnym działem Zasobów Ludzkich i nie przychodź do pracy w razie udzielenia odpowiedzi twierdzącej na dowolne z poniższych pytań:**

- Czy masz gorączkę (38°C i więcej), dolegliwości grypowe lub przypominające ją objawy?
- Czy dostałeś zalecenie lub zostałeś skierowany przez lokalną placówkę służby zdrowia lub dostawcę usług medycznych na dozór epidemiologiczny lub kwarantannę?
- Czy w ciągu ostatnich 14 dni miałeś bliski kontakt z kimkolwiek, kto miał pozytywny wynik badania na COVID-19 lub czeka na jego wynik?

**Wytyczne dotyczące COVID-19**

- Często myj ręce
- Nie podawaj dłoni na powitanie
- Zasłaniaj usta, gdy kaszlesz lub kichasz
- Utrzymuj 1–2 metry dystansu od innych
- Staraj się, by spotkania były jak najkrótsze
- Ograniczaj korzystanie z transportu publicznego
- Unikaj zatłoczonych miejsc
- W razie choroby – zostań w domu

**Kanały zgłaszania nieetycznych zachowań**

- Twój przełożony lub menedżer
- Każdy pracownik działu kadr
- Dział prawny lub biuro ds. etyki i zgodności z przepisami ([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
- Każdy członek globalnego komitetu ds. etyki i zgodności z przepisami
- System Cooper Standard IntegrityLine, umożliwiający także anonimowe\* zgłoszenia, dostępny na stronie

[www.csintegrityline.com](http://www.csintegrityline.com)

\*Niektóre kraje, na terenie których prowadzimy działalność, wymagają ujawnienia tożsamości osoby zgłaszającej nieprawidłowości.

**PAMIĘTAJ O COMIESIĘCZNYM BIULETYNIE**

Comiesięczne biuletyny będą udostępnione na stronie Cooper Standard pod adresem: <https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Proszę użyć hasła: CSteamwork, by uzyskać dostęp (pamiętaj o dużych i małych literach).