

Pregătirea cadrului pentru rezultate solide în al doilea semestru

Publicată pe 23.03.2021

Sunt mândru de munca asiduă depusă de echipa noastră și de măsurile proactive ca reacție la întreruperile externe recente care ne-au afectat activitatea, inclusiv condițiile meteo severe și lipsurile din lanțul de aprovizionare. În pofida acestor provocări, echipa noastră obține performanțe solide din punct de vedere financiar al calității și al siguranței.

Activitatea companiei Cooper Standard continuă să se redreseze odată cu sectorul auto. Deși volumele de producție au fost afectate negativ de provocările menționate mai sus, ne așteptăm ca cererea de producție să crească în a doua jumătate a anului. Avem planificate peste 150 de lansări numai pentru 2021. Pentru a ne pregăti pentru această creștere anticipată, este important să menținem în continuare stabilitatea tuturor operațiunilor noastre globale, să identificăm rapid provocările și să solicităm ajutor din timp dacă este nevoie.

În plus față de contextul cauzat de COVID-19, sectorul auto se transformă în permanentă. Tendința despre care primesc întrebări cel mai des este cea a vehiculelor electrice și cum va afecta activitatea noastră această tranziție a pieței. Deși s-ar putea ca, în timp, cererea de produse pe bază de combustibil să scadă, piața vehiculelor electrice oferă multe oportunități pentru Cooper Standard. Echele noastre aplică expertiza acumulată în cadrul liniilor de producție pentru sisteme de alimentare cu combustibil și de frânare și sisteme de transfer al fluidelor pentru a răspunde nevoilor specifice vehiculelor electrice, precum bateriile de încălzire și răcire. De altfel, 25 dintre cele 150 de lansări planificate sunt pentru vehicule electrice, iar Cooper Standard este furnizor pentru 16 dintre cele 25 de platforme pentru vehicule electrice la nivel mondial.

Chiar dacă demonstrăm în continuare reziliența noastră în multe domenii, este obligatoriu să nu ometem riscurile și să facem tot posibilul să le identificăm și atenueăm din timp, în special în privința siguranței. În baza Culturii siguranței totale, așteptăm de la toți angajații să joace un rol activ în siguranța proprie și a celorlalți. Vă rugăm să vă acordați timp pentru a conștientiza mediul de muncă, astfel încât să evitați potențialele pericole și să ajutați la prevenirea incidentelor, incluzând totul, de la alunecări minore la vătămări mai grave. Acest lucru este valabil și pentru instrucțiunile de siguranță cu privire la COVID-19; vă rugăm să manifestați în continuare un comportament axat pe siguranță în incinta și în afara sediilor noastre. La 12 martie, Compania avea în total 53 de angajați cu un caz activ de COVID-19.

Vă mulțumim pentru angajamentul continuu de a genera valoare susținută pentru toate părțile noastre interesate. Sunt încrezător că dacă ne concentrăm în continuare pe siguranța oamenilor noștri, dacă oferim produse de calitate clienților noștri și avem un impact pozitiv asupra comunităților, vom fi pregătiți pentru orice provocări cu care ne vom confrunța în decursul anului.

Jeff Edwards

Președinte și Director General



Vă rugăm să contactați departamentul local de resurse umane și să nu vă prezentați la muncă dacă:

- Aveți febră (cel puțin 38 °C) sau simptome asemănătoare gripei
- Departamentul local de sănătate sau furnizorul dvs. de servicii medicale v-a îndrumat să vă autoizolați sau să intrați în carantină
- Ați avut vreun contact apropiat cu cineva care a fost testat pozitiv sau care face în prezent obiectul unei investigații privind COVID-19 în ultimele 14 zile

Recomandări privind COVID-19

- Spălați-vă des pe mâini
- Nu strângeți mâna cu alte persoane
- Acoperiți-vă când tușiți și strănutăți
- Păstrați o distanță de 1 – 2 metri față de ceilalți
- Aveți întâlniri cât mai scurte
- Limitați transportul public
- Evitați spațiile aglomerate
- Rămâneți acasă când sunteți bolnavi

Resurse de raportare cu privire la etică

- Managerul sau supervisorul dumneavoastră
- Orice membru al echipei de resurse umane
- Departamentul juridic sau Biroul de Etică și Conformitate
(ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- Orice membru al Comitetului Global de Etică și Conformitate

Linia de integritate

IntegrityLine a companiei Cooper Standard, anonim dacă se dorește*, la

www.csintegrityline.com

*Vă rugăm să rețineți că sunt câteva țări în care ne desfășurăm activitatea în care nu este permisă raportarea anonimă.

URMĂRIȚI ACTUALIZĂRILE LUNARE

Vom publica scrisorile lunare pe site-ul web al companiei Cooper Standard, la:

<https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Vă rugăm să utilizați

parola: CSTeamwork pentru acces (rețineți că parola este sensibilă la litere mari și mici).