

Ausblick auf ein stärkeres zweites Halbjahr 2021

Veröffentlicht am 22.04.2021

Die Automobilbranche sieht sich weiterhin mit vielen Herausforderungen konfrontiert, wie im letzten Brief erwähnt. Dazu zählt auch der weltweite Mikrochip-Engpass, der zahlreiche Branchen trifft. Viele unserer Kunden mussten ihre Produktion senken oder sogar einige Wochen aussetzen, bis sich die Lieferkette erholt. Trotz dieser Hürden verzeichnen wir auch in diesem unberechenbaren Quartal eine starke Betriebsleistung in den Geschäftsbereichen, auf die wir Einfluss haben.

Obwohl die Produktion langsamer läuft als geplant, ist die Verbrauchernachfrage nach Fahrzeugen weiterhin hoch und unsere Kunden erwarten für das zweite Halbjahr hohe Produktionsniveaus. So hat ein Kunde bereits die übliche Sommerpause gestrichen, um die langsame Produktion der ersten Hälfte aufzuholen. Auch Cooper Standard erwartet im zweiten Halbjahr viel Betrieb für unsere Produktionsstätten. In der Vorbereitung auf ein geschäftiges zweites Halbjahr sollten wir zudem weiterhin den Fokus darauf richten, wie wir aktiv Kosten senken, Sicherheitsstandards umsetzen, Risiken minimieren und uns auf eine erhöhte Produktionsnachfrage vorbereiten können.

Ich möchte besonders unseren Teams in den Werken vor Ort für ihre Unterstützung und hervorragende Leistung danken. Ich freue mich sehr, dass 14 Werke im ersten Quartal 2021 den Diamant-Status erreicht haben. Sicher werden es ihnen im Laufe des Jahres noch viele gleichtun! Außerdem laufen in mehreren Werken neue Geschäfte und unsere Teams arbeiten fleißig daran, unseren Kunden einen reibungslosen Start zu bieten.

Im weltweiten Kampf gegen COVID-19 ist es ermutigend zu sehen, dass auch die Impfquote überall steigt. Das Global Leadership Team legt allen Mitarbeitern nahe, eine Coronavirus-Impfung, wo verfügbar, aktiv in Betracht zu ziehen. Das Unternehmen untersucht derzeit auch, ob es möglich ist, selbst Impfungen für interessierte Mitarbeiter anzubieten. Bisher sind diese Möglichkeiten begrenzt, werden jedoch weiter von uns verfolgt. An dieser Stelle möchten wir auch noch einmal an die Einhaltung der erforderlichen Sicherheitsregeln in und außerhalb unserer Werke erinnern, um eine Ansteckung und Ausbreitung des Virus zu verhindern. Am 10. April waren im Unternehmen insgesamt 86 Mitarbeiter an COVID-19 erkrankt.

Ich bin zuversichtlich, dass wir die aktuellen Herausforderungen mit einem klaren Fokus auf Sicherheit und nachhaltigen Mehrwert für alle unsere Partner meistern werden und eine aussichtsreiche Zukunft vor uns haben.

Jeff Edwards

Vorstandsvorsitzender und Geschäftsführer



Bitte wenden Sie sich an Ihre örtliche Personalstelle und bleiben Sie zu Hause, wenn:

- Sie Fieber (38 °C/100,4 °F) oder Erkältungssymptome haben
- Sie von Ihrem Arzt oder Gesundheitsamt angewiesen wurden, in Isolation oder Quarantäne zu bleiben
- Sie Kontakt zu Personen hatten, die innerhalb der letzten 14 Tage auf COVID-19 untersucht oder positiv getestet wurden

COVID-19-Regeln

- Regelmäßig Hände waschen
- Zur Begrüßung nicht die Hand reichen
- In die Ellenbeuge husten/niesen
- 1–2 Meter Abstand halten
- Meetings kurz halten
- Öffentliche Verkehrsmittel meiden
- Menschenansammlungen meiden
- Bei Krankheit zu Hause bleiben

Ethik-Ansprechpartner

- Ihr Vorgesetzter oder Manager
 - Alle Mitarbeiter der Personalabteilung
 - Die Rechtsabteilung oder die Ethik- und Compliance-Abteilung (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - Alle Mitglieder des globalen Ethik- und Compliance-Komitees
 - Die Cooper Standard IntegrityLine, auf Wunsch auch anonym*, unter www.csintegrityline.com
- *Bitte beachten Sie, dass einige Länder, in denen wir tätig sind, keine anonymen Meldungen erlauben.

VERFOLGEN SIE UNSERE MONATLICHEN UPDATES

Die monatlichen Rundschreiben finden Sie auf der Website von Cooper Standard unter: <https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Verwenden Sie folgendes Passwort: CSteamwork (bitte achten Sie auf die Groß- und Kleinschreibung).