

Preparación para una aceleración en la segunda mitad de 2021

Publicada el 22/4/2021

La industria automotriz se sigue enfrentando a muchos de los retos que mencioné en mi última carta, incluida la escasez de microchips en todo el mundo, la cual ha afectado a diversos sectores. Como resultado, muchos de nuestros clientes han reducido la producción y algunos de ellos incluso llegaron a detenerla durante dos semanas hasta que se restableciera la cadena de suministro. A pesar de estas dificultades, seguimos teniendo sólidos resultados operativos en un trimestre imprevisible en aquellas áreas de actividad que están bajo nuestro control.

Aunque la producción ha sido inferior a lo esperado, la demanda de vehículos por parte de los consumidores sigue siendo elevada, y nuestros clientes señalan que prevén altos volúmenes de producción para la segunda mitad del año. De hecho, un cliente ya ha cancelado la parada de verano habitual para intentar compensar el bajo nivel de producción de la primera mitad del año. Cooper Standard también prevé un gran incremento de la actividad en las plantas de fabricación para la segunda mitad del año. De cara a un segundo semestre más activo, es importante que mantengamos el foco en aquello que podemos controlar para gestionar los costes, mantener nuestro compromiso con la seguridad, trabajar para mitigar los riesgos y prepararnos para un aumento de la demanda.

Quiero dar las gracias especialmente a todos los empleados de las plantas por su apoyo y compromiso permanente con la excelencia. Me complace anunciar que 14 plantas han logrado la distinción Diamante en el primer trimestre de 2021. Esperamos que muchas otras plantas puedan sumarse a esta distinción a lo largo del año. Además, hemos iniciado nuevas actividades en varias plantas, donde están trabajando duro para ofrecer a nuestros clientes un buen lanzamiento.

Mientras el mundo sigue luchando contra la COVID-19, es alentador ver que las tasas de vacunación están aumentando en todo el mundo. El equipo de liderazgo global alienta encarecidamente a los empleados a que se planteen la posibilidad de recibir la vacuna del coronavirus una vez que esté disponible en su zona. La Empresa ha estado explorando diversas opciones para proporcionar vacunas a los empleados que puedan estar interesados en recibirlas. Hasta ahora, las opciones han sido limitadas, pero nuestros equipos seguirán trabajando en ello. De nuevo, les recordamos que sigan poniendo en práctica las medidas de seguridad necesarias dentro y fuera de nuestras instalaciones para reducir la exposición y la propagación del virus. A 10 de abril, la empresa tenía un total de 86 empleados que se consideran casos activos de COVID-19.

Confío en que, con el enfoque en la seguridad y el impulso del valor sostenido para todas las partes interesadas, superaremos todos estos desafíos y perfilaremos un futuro aún más prometedor.

Jeff Edwards

Presidente y director general



Póngase en contacto con su departamento local de RR. HH. y no acuda al trabajo si:

- Tiene síntomas como fiebre (38 °C o más) o gripales.
- Le ha indicado el departamento de salud local o un profesional sanitario que se someta a aislamiento o cuarentena de forma voluntaria.
- Ha estado en contacto estrecho con alguien que haya dado positivo en COVID-19 o que se esté realizando las pruebas pertinentes en los últimos 14 días.

Pautas para prevenir la COVID

- Lavarse las manos con frecuencia
- No estrechar la mano
- Cubrirse al toser o estornudar
- Mantener una distancia de 1 a 2 metros con otras personas
- Acortar los encuentros
- Limitar el uso del transporte público
- Evitar los espacios abarrotados
- Quedarse en casa en caso de enfermedad

Recursos de comunicación de cuestiones éticas

- Su supervisor o responsable.
- Cualquier miembro del equipo de RR. HH.
- El departamento jurídico o la oficina de Ética y Cumplimiento (ethicsandcompliance@cooperstandard.com).
- Cualquier miembro del Comité Global de Ética y Cumplimiento.
- Cooper Standard IntegrityLine, de forma anónima si así lo desea*, en www.csintegrityline.com.

*Tenga en cuenta que, en algunos países en los que operamos, no se permite la realización de determinadas comunicaciones anónimas.

NO SE PIERDAN NUESTRAS ACTUALIZACIONES MENSUALES

Se publicarán cartas mensuales en el sitio web de Cooper Standard en:

<https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Usen

la contraseña: CSteamwork para acceder (atención: la contraseña es sensible al uso de mayúsculas).