

# Preparación para un segundo semestre de 2021 más sólido

Publicado el 22/4/2021

La industria automotriz sigue siendo afectada por muchos de los desafíos que mencioné en mi carta anterior, incluida la escasez global de microchips, que está teniendo impacto en varias industrias. Como resultado, muchos de nuestros clientes han reducido la producción, incluso algunos la han pausado por un par de semanas para permitir la recuperación de la cadena de suministro. A pesar de estos desafíos, seguimos teniendo un sólido desempeño operativo durante el trimestre impredecible en las áreas de nuestro negocio que podemos controlar.

Mientras la producción ha estado más lenta que lo anticipado, la demanda de clientes por vehículos aún es alta y nuestros clientes están indicando que esperan altos niveles de producción para la segunda mitad del año. De hecho, un cliente ya canceló su cierre normal de verano para ayudar a compensar la producción lenta del primer semestre. Cooper Standard también está anticipando que la segunda mitad del año será muy ocupada para nuestras instalaciones de fabricación. A medida que nos preparamos para el segundo semestre, es importante permanecer enfocados en lo que podemos controlar para gestionar costos, mantener nuestro compromiso con la seguridad, trabajar para mitigar riesgos y prepararnos para el aumento en la demanda de producción.

Quiero agradecer especialmente a quienes están en las plantas por su apoyo y compromiso continuo con la excelencia. Me complace informar que 14 plantas han alcanzado el estatus Diamond en el primer trimestre de 2021. ¡Esperamos que muchas otras se unan a estos reconocimientos durante el año! También tenemos nuevos negocios que inician en varias plantas, las cuales están trabajando duro para ofrecer lanzamientos sin inconvenientes a nuestros clientes.

Mientras el mundo sigue luchando contra el COVID-19, es alentador ver que las tasas de vacunación están aumentando a nivel mundial. El equipo de liderazgo global recomienda a los empleados considerar recibir la vacuna contra el Coronavirus cuando esté disponible en sus áreas. La empresa ha estado explorando opciones para proporcionar vacunas a los empleados que puedan estar interesados. Hasta el momento hay opciones limitadas, pero nuestros equipos seguirán trabajando en esto. Le recordamos de nuevo seguir adoptando las medidas de seguridad requeridas dentro y fuera de nuestras instalaciones, para reducir la exposición y la propagación del virus. Al 10 de abril, la empresa tuvo un total de 86 empleados con un caso activo de COVID-19.

Confío en que con nuestro enfoque en la seguridad e impulsando el valor continuamente para todas nuestras partes interesadas, podremos superar estos desafíos para tener un futuro aún más brillante.

**Jeff Edwards**  
Presidente y CEO



## Contacte a su departamento de RR. HH. local y no se presente a trabajar si usted:

- Tiene síntomas de fiebre (38 °C/100,4 °F o más) o gripe
- Ha recibido la indicación por parte de su departamento de salud local o su proveedor de servicios de salud de autoaislarse o permanecer en cuarentena
- Ha estado en contacto cercano con alguien que haya dado positivo o esté en estudio por COVID-19 en los últimos 14 días

## Directrices COVID

- Lávese las manos con frecuencia
- No estreche la mano al saludar
- Cúbrase la boca al toser o estornudar
- Mantenga una distancia de 1 a 2 metros (3 a 6 pies) de otras personas
- Haga reuniones cortas
- Limite el transporte público
- Evite espacios concurridos
- Quédese en casa si está enfermo

## Recursos para informar sobre asuntos de ética

- Su supervisor o gerente
  - Cualquier integrante del equipo de Recursos Humanos
  - El Departamento legal o la Oficina de ética y cumplimiento ([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
  - Cualquier integrante del Comité de ética global y cumplimiento
  - Cooper Standard IntegrityLine, de forma anónima si lo desea\*, en [www.csintegrityline.com](http://www.csintegrityline.com)
- \*Tenga en cuenta que algunos países en los que operamos no permiten hacer informes anónimos.

## ESTÉ ATENTO A LAS ACTUALIZACIONES MENSUALES

Publicaremos las cartas mensuales en el sitio web de Cooper Standard:

<https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Use

la contraseña: CSTeamwork para acceder (tenga en cuenta que la contraseña distingue mayúsculas y minúsculas).