

Préparons-nous à un second semestre 2021 plus dynamique

Publiée le 22/4/2021

Le secteur de l'automobile subit toujours les conséquences de la plupart des défis mentionnés dans ma dernière lettre, notamment la pénurie mondiale de microprocesseurs qui affecte différents secteurs. Par conséquent, nombre de nos clients ont ralenti leur production. Certains l'ont même interrompue pendant quelques semaines afin de laisser le temps à la chaîne logistique de se remettre de la pénurie. Malgré ces défis, nos performances d'exploitation restent fortes au cours de ce trimestre imprévisible, grâce aux domaines de notre activité que nous sommes en mesure de contrôler.

Même si la production a été plus lente que prévu, la demande de véhicules reste soutenue et nos clients anticipent des niveaux de production élevés pour le second semestre 2021. L'un d'entre eux a même annulé sa traditionnelle fermeture estivale pour essayer de compenser la lenteur de la production au premier semestre. Chez Cooper Standard, nous prévoyons également que le second semestre soit très chargé pour nos sites de production. Pendant notre préparation pour les mois à venir, il est important que nous restions concentrés sur les éléments que nous pouvons contrôler pour gérer les coûts, tenir notre engagement en matière de sécurité, minimiser les risques et nous préparer à une augmentation de la demande.

Je souhaite remercier tout particulièrement les collaborateurs des usines pour leur soutien et leur engagement sans faille en faveur de l'excellence. Je suis par ailleurs très heureux de vous annoncer que 14 usines ont obtenu le statut « Diamant » au premier trimestre 2021 et me réjouis à l'idée que de nombreuses autres soient récompensées par la même distinction au fil de l'année. Nous travaillons également à différents lancements dans plusieurs usines et faisons tout notre possible pour garantir qu'ils se déroulent sans heurts pour nos clients.

Alors que l'humanité continue à lutter contre la Covid 19, il est encourageant de constater que les taux de vaccination augmentent partout dans le monde. L'équipe de direction mondiale encourage vivement les collaborateurs de Cooper Standard à envisager de se faire vacciner lorsqu'il sera possible de le faire dans leur région. L'entreprise a exploré des pistes pour fournir des vaccins aux collaborateurs intéressés. À ce jour, elles restent limitées, mais nos équipes continuent à y travailler. Nous vous rappelons, une fois encore, de continuer à respecter les mesures sanitaires nécessaires, à l'intérieur comme à l'extérieur de nos installations, afin de réduire votre exposition au virus et sa diffusion. En date du 10 avril, 86 de nos collaborateurs avaient reçus un diagnostic de COVID-19.

Je suis convaincu que grâce à nos efforts en matière de sécurité et à notre engagement à créer une valeur durable pour toutes nos parties prenantes, nous parviendrons à relever ces défis et à bâtir un avenir encore meilleur.

Jeff Edwards

Président et directeur général



Merci de contacter votre service de RH local et de ne pas venir travailler si :

- Vous souffrez d'une fièvre (38 °C ou plus) ou de symptômes s'apparentant à ceux de la grippe
- Votre service de santé local ou prestataire de santé vous ont conseillé de vous isoler ou de vous confiner
- Vous avez été en contact rapproché avec une personne ayant été testée positive à la COVID-19 ou potentiellement infectée au cours des 14 derniers jours

Consignes liées à la COVID-19

- Lavez-vous fréquemment les mains
- Évitez les poignées de mains
- Couvrez-vous le nez et la bouche en cas d'éternuements ou de toux
- Maintenez une distance d'un à deux mètres avec toute autre personne
- Faites en sorte que les réunions soient courtes
- Limitez votre utilisation des transports publics
- Évitez les lieux bondés
- Si vous êtes malade, restez chez vous

Voies de signalement des manquements à l'éthique

- Votre superviseur ou gestionnaire
 - N'importe quel membre de l'équipe des RH
 - Le service juridique ou le bureau Éthique et conformité (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - N'importe quel membre du comité mondial pour l'éthique et la conformité
 - L'IntegrityLine de Cooper Standard, de manière anonyme si vous le souhaitez*, à la page www.csintegrityline.com
- * Notez que certains des pays où nous sommes implantés n'autorisent pas le signalement anonyme.

CONSULTEZ LES INFORMATIONS MENSUELLES

Des lettres d'information seront publiées chaque mois sur le site Internet de Cooper Standard, à l'adresse suivante :

<https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Veuillez utiliser

le mot de passe CSTeamwork (sensible à la casse) pour vous connecter.