

Preparazione di un più solido secondo semestre del 2021

Publicato il 22/04/2021

L'industria automobilistica continua a essere interessata dalle numerose delle sfide che avevo menzionato nella mia ultima lettera, tra cui la carenza globale di microchip che sta colpendo diversi settori. Di conseguenza, molti dei nostri clienti hanno rallentato la produzione, mentre alcuni l'hanno addirittura congelata per un paio di settimane in attesa del ripristino della supply chain. Nonostante queste sfide, continuiamo a ottenere in questo imprevedibile trimestre delle solide performance operative nelle aree della nostra attività che possiamo controllare.

Sebbene la produzione sia stata più lenta del previsto, la domanda di veicoli da parte dei consumatori è ancora elevata e i nostri clienti stanno indicando che prevedono livelli di produzione elevati per la seconda metà dell'anno. Infatti, un cliente ha già annullato la sua tipica chiusura estiva per cercare di compensare il rallentamento della produzione del primo semestre. Anche noi di Cooper Standard prevediamo che il secondo semestre sarà particolarmente impegnativo per i nostri stabilimenti di produzione. E mentre ci prepariamo per questo periodo di attività, è importante rimanere concentrati su ciò che possiamo controllare per gestire i costi, mantenere il nostro impegno verso la sicurezza, lavorare per mitigare i rischi e organizzarci per l'aumento della domanda di produzione.

Desidero ringraziare specialmente quanti operano negli stabilimenti per il loro supporto e l'impegno continuo verso l'eccellenza. Sono lieto di comunicare che nel primo trimestre del 2021 sono state 14 le assegnazioni dello stato di "stabilimento diamante". Non vediamo l'ora che se ne aggiungano tante altre nel corso dell'anno! Abbiamo inoltre una nuova attività in fase di lancio in diversi stabilimenti, che stanno lavorando sodo per garantire un avvio agevole ai nostri clienti.

Mentre il mondo continua a combattere la battaglia contro il COVID-19, è incoraggiante osservare come i tassi di vaccinazione stiano crescendo a livello globale. Il Global Leadership Team incoraggia vivamente i dipendenti a valutare l'ipotesi di ricevere il vaccino per il coronavirus non appena sia disponibile nella loro area. La Società sta analizzando delle opzioni per offrire i vaccini ai dipendenti che potrebbero essere interessati. Finora, le possibilità sono state limitate, ma i nostri team continueranno a lavorare su questo. Vi ricordiamo nuovamente di attenervi alle necessarie misure di sicurezza all'interno e all'esterno dei nostri stabilimenti, allo scopo di ridurre l'esposizione e la diffusione del virus. In data 10 aprile, l'azienda contava in tutto 86 dipendenti con casi attivi di COVID-19.

Sono certo che grazie alla nostra attenzione sulla sicurezza e al costante valore che garantiamo ai nostri stakeholder, riusciremo a superare queste sfide per un futuro ancora più roseo.

Jeff Edwards

Chairman e Chief Executive Officer



Contattare le Risorse Umane della propria sede e non presentarsi al lavoro se:

- Si ha la febbre (38 °C e oltre) o si avvertono sintomi influenzali.
- L'azienda sanitaria locale o il medico hanno indicato di mettersi in isolamento o in quarantena.
- Negli ultimi 14 giorni, si è stati a stretto contatto con una persona risultata positiva o che attende il risultato del test per il COVID-19.

Linee guida sul COVID

- Lavarsi spesso le mani
- Evitare le strette di mano
- Tossire e starnutire nell'incavo del gomito o in un fazzoletto
- Mantenere una distanza di 1-2 metri dagli altri
- Ridurre la durata delle riunioni
- Limitare l'uso dei mezzi pubblici
- Evitare i luoghi affollati
- Restare a casa se si è malati

Risorse di reporting etico

- Il supervisore o manager di riferimento
- Qualsiasi membro del team Risorse Umane
- L'ufficio legale o il reparto etica e conformità
(ethicsandcompliance@cooperstandard.com)

- Qualsiasi membro del comitato globale etica e conformità
- La Cooper Standard IntegrityLine, che permette anche di effettuare segnalazioni anonime*, all'indirizzo www.csintegrityline.com

*Attenzione: alcuni paesi in cui operiamo non consentono determinate forme di segnalazione anonima.

SEGUI GLI AGGIORNAMENTI MENSILI

Pubbligheremo lettere con cadenza mensile sul sito web di Cooper Standard all'indirizzo:

<https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. È necessario utilizzare la password: CSTeamwork

(attenzione: la password distingue maiuscole e minuscole).