# 2021년 하반기를 더 힘차게 나아갈 수 있도록 준비합시다

2021년 4월 22일 게시

자동차 산업은 여러 산업에 영향을 미치는 세계적인 마이크로칩 부족을 포함하여, 지난 서한에서 언급한 많은 난제로 인해 계속해서 영향을 받고 있습니다. 그 결과, 많은 고객이 생산을 늦추고 있으며, 일부는 공급망이 회복될 수 있도록 몇 주 동안 생산을 중단하기도 했습니다. 이러한 어려움에도 불구하고 우리는 예측이 불가능한 1분기 내내 우리가 통제할 수 있는 사업 영역에서 지속적으로 강력한 운영 성과를 유지하고 있습니다.

생산이 예상보다 더디긴 하지만 차량에 대한 소비자 수요가 여전히 높은 편이어서 우리 고객들은 하반기에 높은 생산 수준을 기대하고 있음을 내비치고 있습니다. 실제로 한고객은 상반기의 저조한 생산을 만회하기 위해 여름마다 하던 조업 중단을 이미 취소했습니다. Cooper Standard도 올 하반기에는 제조시설이 매우 바빠질 것으로 예상하고 있습니다. 바빠질 하반기를 염두에 두고 비용 관리, 안전 약속 유지, 위험 완화 작업, 생산 수요 증가에 대비하는 등 우리가 제어할 수 있는 것에 계속 집중하는 것이 중요합니다.

특히 공장에 계신 직원 여러분의 탁월함에 대한 지속적인 헌신과 지원에 감사드립니다. 2021년 1/4분기에 14개 공장이 다이아몬드 등급을 획득했음을 알려드리게 되어 기쁘게 생각합니다. 다른 많은 공장도 올해 안으로 이 등급에 도달할 수 있기를 기대합니다! 우리는 또한 몇몇 공장에서 새로운 사업을 시작하고 있으며, 현재 원활한 출시를 위해 열심히 노력하고 있습니다.

코로나19와의 싸움이 여전히 진행되고 있는 가운데 전 세계적으로 백신 접종률이 증가하고 있다는 것은 고무적인 일입니다. 글로벌 리더십 팀은 직원들에게 해당 지역에서 가능한 경우 코로나바이러스 백신을 접종할 것을 적극적으로 권장합니다. 회사는 관심이 있는 직원들에게 백신을 제공할 수 있는 옵션을 모색하고 있습니다. 지금까지는 옵션에 제한이 있었지만 우리 팀은 계속해서 이를 알아보고 있습니다. 바이러스 노출과 확산을 억제하기 위해서는 시설 안팎에서 필요한 안전 조치를 계속 실천해야 한다는 점을 다시 한 번 상기시켜 드립니다. 4월 10일 현재, 코로나19에 확진된 직원은 총 86명입니다.

저는 우리가 안전에 초점을 맞추면서 모든 이해관계자를 위한 지속적인 가치 창출에 매진하면 훨씬 더 밝은 미래를 위해 이러한 어려움을 극복할 수 있을 것이라고 확신합니다.

## **Jeff Edwards**

회장 겸 CEO



다음과 같은 경우에는 해당 지역의 HR 부서에 연락하고 출근하지 마십시오.

- 발열(100.4° F/38° C 이상) 또는 독감과 같은 증상이 있는 경우,
- 현지 보건부 또는 의료기관으로부터 자가 격리 지시를 받은 경우,
- 지난 14일 동안 코로나19에 양성 반응을 보였거나 조사 중인 사람과 밀접하게 접촉한 적이 있는 경우.

#### 코로나바이러스 지침

- 손을 자주 씻을 것
- 악수를 하지 말 것
- 기침과 재채기를 할 때 옷소매로 가릴 것
- 타인과 1~2미터(3~6피트)의 거리를 유지할 것
- 만남을 짧게 끝낼 것
- 대중교통 이용을 줄일 것
- 혼잡한 공간을 피할 것
- 아프면 집에 머물 것

# 윤리 보고 라인

- 상사 또는 매니저
- HR 팀의 모든 구성원
- 법무부서 또는 윤리 및 준법 감시 부서 (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- 글로벌 윤리 및 준법 위원회 담당자
- Cooper Standard IntegrityLine (www.csintegrityline.com)(익명으로

## 도 가능\*)

\*당사가 사업을 영위하는 일부 국가에서는 익명으로 보고하는 것이 허용되지 않는다는 점에 유의하십시오.

### 월간 업데이트 보기

월간 서신은 다음 Cooper Standard 웹사이트에 게시됩니다:

https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications. 액세스하려면

다음 암호를 사용하십시오: CSTeamwork (암호는 대소문자를 구분합니다).