

Przygotowania do silniejszej drugiej połowy 2021 roku

Opublikowano 22 kwietnia 2021 r.

Przemysł motoryzacyjny w dalszym ciągu boryka się z wieloma wyzwaniami, o których wspominałem w moim poprzednim liście, w tym z globalnym niedoborem mikroczipów, który ma wpływ na kilka branż. W rezultacie wielu naszych klientów spowolniło produkcję, a niektórzy nawet wstrzymali ją na kilka tygodni, aby umożliwić przywrócenie łańcucha dostaw. Pomimo trudnej sytuacji, przez cały nieprzewidywalny kwartał utrzymujemy dobre wyniki operacyjne w obszarach naszej działalności, które możemy kontrolować.

Chociaż produkcja była wolniejsza niż przewidywano, popyt konsumentów na pojazdy jest nadal wysoki, a nasi klienci informują, że spodziewają się wysokiego poziomu produkcji w drugiej połowie roku. W rzeczywistości jeden klient odwołał już swoje typowe letnie przestoje, aby spróbować nadrobić zaległości w produkcji w pierwszej połowie roku. Cooper Standard również przewiduje, że druga połowa roku będzie bardzo pracowita dla naszych zakładów produkcyjnych. Przygotowując się do bardziej pracowitej drugiej połowy, ważne jest, abyśmy nadal koncentrowali się na tym, co możemy kontrolować, aby zarządzać kosztami, utrzymać nasze zaangażowanie w bezpieczeństwo, pracować nad zmniejszeniem ryzyka i przygotować się na wzrost popytu na produkcję.

Szczególnie chciałbym podziękować pracującym w fabrykach za wsparcie i nieustanne dążenie do doskonałości. Z przyjemnością informuję, że 14 zakładów osiągnęło Diamond Status w pierwszym kwartale 2021 roku. Z niecierpliwością czekamy na kolejne zakłady, które dołączą do nich w ciągu roku! Rozpoczęliśmy również nową działalność w kilku fabrykach, które ciężko pracują, aby zapewnić płynne rozpoczęcie dla naszych klientów.

Pomimo nieustannej walki świata z COVID-19, pocieszający jest fakt, że wskaźniki szczepień szybko rosną na całym świecie. Globalny zespół kierowniczy zdecydowanie zachęca pracowników do rozważenia możliwości otrzymania szczepionki na koronawirusa, jeśli jest dostępna w Twojej okolicy. Firma bada możliwości zapewnienia szczepionek pracownikom, którzy są nią zainteresowani. Jak dotąd możliwości były ograniczone, ale nasze zespoły będą nadal nad tym pracować. Ponownie przypominamy o kontynuowaniu stosowania niezbędnych środków bezpieczeństwa w naszych obiektach i poza nimi, aby zmniejszyć narażenie i rozprzestrzenianie się wirusa. Według danych z 10 kwietnia łącznie 86 pracowników Cooper Standard jest zarażonych COVID-19.

Jestem przekonany, że skupiając się na bezpieczeństwie i budowaniu trwałej wartości dla wszystkich naszych interesariuszy, będziemy w stanie sprostać tym wyzwaniom w jeszcze lepszej przyszłości.

Jeff Edwards

Prezes i dyrektor generalny



Skontaktuj się z lokalnym działem Zasobów Ludzkich i nie przychodź do pracy w razie udzielenia odpowiedzi twierdzącej na dowolne z poniższych pytań:

- Czy masz gorączkę (38°C i więcej), dolegliwości grypowe lub przypominające ją objawy?
- Czy dostałeś zalecenie lub zostałeś skierowany przez lokalną placówkę służby zdrowia lub dostawcę usług medycznych na dożór epidemiologiczny lub kwarantannę?
- Czy w ciągu ostatnich 14 dni miałeś bliski kontakt z kimkolwiek, kto miał pozytywny wynik badania na COVID-19 lub czeka na jego wynik?

Wytczne dotyczące COVID-19

- Często myj ręce
- Nie podawaj dłoni na powitanie
- Zastanawiaj usta, gdy kaszlesz lub kichasz
- Utrzymuj 1–2 metry dystansu od innych
- Staraj się, by spotkania były jak najkrótsze
- Ograniczaj korzystanie z transportu publicznego
- Unikaj zatłoczonych miejsc
- W razie choroby – zostań w domu

Kanały zgłaszania nieetycznych zachowań

- Twój przełożony lub menedżer
 - Każdy pracownik działu kadr
 - Dział prawny lub biuro ds. etyki i zgodności z przepisami (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - Każdy członek globalnego komitetu ds. etyki i zgodności z przepisami
 - System Cooper Standard IntegrityLine, umożliwiający także anonimowe* zgłoszenia, dostępny na stronie www.csintegrityline.com
- *Niektóre kraje, na terenie których prowadzimy działalność, wymagają ujawnienia tożsamości osoby zgłaszającej nieprawidłowości.

PAMIĘTAJ O COMIESIĘCZNYM BIULETYNIE

Comiesięczne biuletyny będą udostępnione na stronie Cooper Standard pod adresem: <https://www.cooperstandard.com/covid-19-employee-communications>. Proszę użyć hasła: CSTeamwork, by uzyskać dostęp (pamiętaj o dużych i małych literach).