

# Des mesures continues dans la bonne direction

Publié le 27/05/2021

Les efforts de Cooper Standard à se rassembler et surmonter les défis, auxquels s'ajoutent une disponibilité accrue des vaccins et la hausse prévue des volumes de production, apportent un regain d'optimisme.

Comme nous l'avons mentionné lors de l'appel sur nos résultats du premier trimestre 2021, nous avons enregistré de solides performances opérationnelles et une amélioration des marges, y compris des fiches client vertes à 98 %, des fiches de lancement vertes à 98 % et 18 millions de dollars d'économies de fabrication. Les volumes de production restent constants et devraient progresser en juin. Le mois de juillet devrait, quant à lui, voir des volumes encore plus élevés. Le dépassement des attentes au quotidien reste notre priorité, et nous sommes sans cesse en quête d'opportunités pour obtenir des résultats qui satisferont toutes les parties prenantes. Cela étant, nous devons nous assurer que notre équipe est prête à tenir ses promesses tout au long d'un second semestre plus robuste, en faisant preuve du même engagement en matière de sécurité et de qualité.

C'est avec fierté que je vous annonce que notre Rapport sur la responsabilité d'entreprise « Stronger: Team, Partnerships, Business » vient d'être publié sur [cooperstandard.com](http://cooperstandard.com). Le rapport couvre les progrès effectués en vue d'atteindre des performances de haut niveau dans tous les domaines de notre activité, avec de nouveaux objectifs en matière d'énergie renouvelable et de réduction des déchets. Il fait également le point sur d'autres initiatives au sein de l'entreprise, telles que nos activités en matière de Diversité, d'Inclusion et d'Appartenance. Nous vous invitons à prendre le temps de consulter les informations relatives aux travaux importants effectués et à nos réalisations sur des sujets essentiels pour toutes nos parties prenantes, y compris nos collaborateurs.

Comme indiqué précédemment, l'équipe de direction mondiale encourage vivement les employés à envisager de recevoir le vaccin contre le coronavirus lorsqu'il sera disponible dans leur région, et rappelle à tous de continuer à appliquer les mesures de sécurité afin de réduire l'exposition au virus et sa propagation. Veuillez vous reporter à la colonne de droite pour plus de détails. J'ai le plaisir de vous annoncer que, parallèlement à l'augmentation des taux de vaccination et à l'amélioration des directives gouvernementales/sanitaires, nous effectuons des mises à jour du « Safe Return to Operations Plan » de Cooper Standard. Au fur et à mesure de la progression des taux de vaccination, les sites pourront selon nous commencer à passer à de nouvelles phases qui assoupliront certaines consignes liées à la COVID.

Bien que le nombre de cas de COVID soit en baisse sur la plupart de nos sites, nous vous rappelons que certains pays connaissent encore des chiffres élevés. C'est avec une vive émotion que je tiens à vous faire part du décès d'un collaborateur sur notre site de Varginha, au Brésil. Nous tenons à présenter nos condoléances à la famille, aux amis et aux collègues de Clezio Oliveira. Au 7 mai, 47 de nos collaborateurs avaient eu un résultat positif à la COVID-19.

Nous vous remercions des efforts que vous avez déployés tout au long de la pandémie en vue d'obtenir des résultats et d'assurer votre sécurité et celle des autres.

**Jeff Edwards**

Président et directeur général



Consultez le Rapport sur la responsabilité d'entreprise de Cooper Standard  
Rapport à lire sur [www.cooperstandard.com](http://www.cooperstandard.com)

## Vaccinations encouragées

Des études ont montré que certaines personnes ayant contracté la COVID-19 pouvaient souffrir de symptômes tels que la fatigue et la perte de l'odorat et du goût, longtemps après s'être remises du virus. La vaccination permet non seulement de bloquer le virus, mais aussi, dans le cas peu probable où vous le contracteriez, d'éviter une forme grave qui vous laisserait des symptômes persistants. Il existe également des rapports indiquant que certains patients non vaccinés présentant des symptômes persistants de la COVID-19 peuvent voir leurs symptômes soulagés après la vaccination.

## Merci de contacter votre service RH local et de ne pas venir travailler si :

- Vous souffrez d'une fièvre (38 °C ou plus) ou de symptômes s'apparentant à ceux de la grippe;
- Votre service de santé local ou prestataire de santé vous ont conseillé de vous isoler ou de vous confiner;
- Vous avez été en contact rapproché avec une personne ayant été testée positive à la COVID-19, ou potentiellement infectée au cours des 14 derniers jours.

## Consignes liées à la COVID

- Lavez-vous fréquemment les mains.
- Évitez les poignées de mains.
- Couvrez-vous le nez et la bouche en cas d'éternuements ou de toux.
- Maintenez une distance d'un à deux mètres avec toute autre personne.
- Faites en sorte que les réunions soient courtes.
- Limitez votre utilisation des transports publics.
- Évitez les lieux bondés.
- Si vous êtes malade, restez chez vous.

## Voies de signalement des manquements à l'éthique

- Votre superviseur ou responsable
- N'importe quel membre de l'équipe des RH
- Le service juridique ou le bureau Éthique et conformité ([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
- N'importe quel membre du comité mondial pour l'éthique et la conformité
- L'IntegrityLine de Cooper Standard, de manière anonyme si vous le souhaitez\*, sur [www.csintegrityline.com](http://www.csintegrityline.com)

\* Notez que certains des pays où nous sommes implantés n'autorisent pas le signalement anonyme.