

Desempeño excepcional en materia de seguridad y reconocimiento de clientes

Publicada el 24/6/2021

A medida que mejoran los indicadores de rendimiento de Cooper Standard, también lo hacen las noticias positivas en todo el mundo en cuanto a tasas de vacunación y el comienzo prometedor de una «nueva normalidad».

Nuestro equipo logró en mayo un récord de seguridad sin precedentes con un solo incidente registrable, lo que hace que haya sido un mes casi perfecto en términos de seguridad. Aunque un incidente sigue siendo mucho, estoy orgulloso del compromiso de nuestro equipo con la seguridad, y logros como este ponen de manifiesto los resultados positivos de nuestro enfoque. Un desempeño sólido en materia de seguridad ayuda a sentar las bases de la excelencia en nuestras operaciones y tiene un impacto positivo en otras métricas clave, como la calidad y la entrega.

Durante el mes de junio, en Cooper Standard hemos seguido reforzando nuestro compromiso con la seguridad y la sensibilización en temas importantes sobre salud y seguridad tanto dentro como fuera de nuestras instalaciones, con nuestro primer *mes de la seguridad global*. Estamos deseando compartir algunos aspectos destacados en la página de inicio del portal de Cooper Standard a finales de mes.

Por otro lado, me emociona comunicar que Cooper Standard ha recibido el reconocimiento de General Motors con dos impresionantes premios. Por cuarto año consecutivo, la empresa se ha designado Proveedor del año, un premio que recibimos por segundo año consecutivo para las líneas de producto de sellado y de frenado y combustible. La empresa ha recibido, además, el premio Overdrive de GM por nuestra plataforma de material químico Fortrex®. El premio Overdrive reconoce un logro extraordinario en las seis prioridades en cuanto a compras globales y cadena de suministro de GM, que les permiten adentrarse en los resultados empresariales con iniciativas concretas y una cultura de vanguardia. GM eligió Fortrex® por su disminución de la huella de carbono y su capacidad para ayudar a reducir las emisiones.

Los casos de COVID-19 siguen disminuyendo, y 17 de nuestras instalaciones situadas fuera de la región Asia-Pacífico han entrado en la fase 2 o más de nuestro Safe Return to Operations Plan. Debemos seguir esforzándonos para reducir el riesgo de COVID en nuestras instalaciones y animamos a los empleados a tener en cuenta las oportunidades de vacunación cuando estén disponibles en su zona. Con gran pesar, anuncio el fallecimiento de uno de los empleados de nuestras instalaciones de Atlacomulco, México. Trasladamos nuestro más sincero pésame a la familia, los amigos y los compañeros de Ignacio López Mendoza. A 11 de junio, la empresa tenía un total de 41 empleados que se consideran casos activos de COVID-19.

Gracias por contribuir en todo momento a la seguridad de todos y por la excepcional atención prestada a nuestros clientes.

Jeff Edwards

Presidente y director general



Recomendación de vacunarse

Hay estudios que demuestran que algunos de los que contrajeron la COVID-19 pueden sufrir síntomas como cansancio y pérdida de olfato y gusto mucho después de haberse recuperado. La vacuna no solo evitará contraer el virus, sino que, en el improbable caso de que eso ocurra, evitará que se convierta en un caso grave con síntomas persistentes. Además, hay informes que afirman que, en algunos casos, los pacientes no vacunados con síntomas prolongados de COVID-19 pueden aliviar tales síntomas con la vacunación.

Póngase en contacto con su departamento local de RR. HH. y no acuda al trabajo si:

- Tiene síntomas como fiebre (38 °C o más) o gripales.
- Le ha indicado el departamento de salud local o un profesional sanitario que se someta a aislamiento o cuarentena de forma voluntaria.
- Ha estado en contacto estrecho con alguien que haya dado positivo en COVID-19 o que se esté realizando las pruebas pertinentes en los últimos 14 días.

Pautas para prevenir la COVID

- Lavarse las manos con frecuencia
- No estrechar la mano
- Cubrirse al toser o estornudar
- Mantener una distancia de 1 a 2 metros con otras personas
- Acortar los encuentros
- Limitar el uso del transporte público
- Evitar los espacios abarrotados
- Quedarse en casa en caso de enfermedad

Recursos de comunicación de cuestiones éticas

- Su supervisor o responsable.
- Cualquier miembro del equipo de RR. HH.
- El departamento jurídico o la oficina de Ética y Cumplimiento (ethicsandcompliance@cooperstandard.com).
- Cualquier miembro del Comité Global de Ética y Cumplimiento.
- Cooper Standard IntegrityLine, de forma anónima si así lo desea*, en www.csintegrityline.com

*Tenga en cuenta que, en algunos países en los que operamos, no se permite la realización de determinadas comunicaciones anónimas.