

Desempeño sobresaliente en seguridad y reconocimiento de clientes

Publicado el 24/6/2021

A medida que los indicadores de desempeño de Cooper Standard siguen creciendo, lo mismo sucede con las noticias positivas alrededor del mundo en términos de tasas de vacunación y el inicio prometedor de una "nueva normalidad".

Nuestro equipo logró un impresionante récord histórico en cuanto a seguridad en mayo, con solo un incidente registrable, lo cual generó un mes casi perfecto en seguridad. A pesar de que un incidente aún es demasiado, estoy orgulloso del compromiso de nuestro equipo con la seguridad; logros como este son testimonio de los resultados positivos de nuestro enfoque. Un desempeño alto en seguridad ayuda a establecer una base sólida para la excelencia en todas nuestras operaciones y tiene un impacto positivo en otras mediciones clave como la calidad y la entrega.

Durante el mes de junio, Cooper Standard continuó reforzando el compromiso con la seguridad y creó conciencia frente a temas importantes de salud y seguridad, dentro y fuera de nuestras instalaciones, con nuestro primer Mes de la seguridad *global*. Esperamos compartir pronto con usted algunos de los puntos más importantes en la página principal de Cooper Standard al final del mes.

También me emociona compartir que Cooper Standard fue reconocida por General Motors con dos impresionantes premios. Por cuarto año consecutivo, la empresa fue nombrada como Proveedor del año, recibiendo este premio por segundo año consecutivo para nuestras líneas de producto de sellado y sistemas de combustible y frenado. La empresa también fue galardonada con el premio Overdrive Award de GM por nuestra plataforma de química Fortrex®. El premio Overdrive reconoce logros sobresalientes en seis prioridades GPSC de GM que les permiten obtener resultados comerciales con iniciativas enfocadas y cultura de vanguardia. GM seleccionó a Fortrex® por su baja huella de carbono y su capacidad para ayudar a reducir emisiones.

A medida que los casos de COVID-19 siguen reduciéndose, 17 de nuestras sedes fuera de Asia Pacífico han entrado en la fase 2 o superior en nuestro plan de retorno seguro a la operación. Debemos continuar con nuestros esfuerzos para reducir el riesgo del COVID en nuestras instalaciones e invitamos a los empleados a explorar oportunidades de vacunación cuando estén disponibles en sus áreas. Con tristeza, comparto el fallecimiento de un empleado en nuestra sede de Atlacomulco en México. Extendemos nuestras condolencias a la familia, amigos y colegas de Ignacio Lopez Mendoza. Al 11 de junio, la empresa tuvo un total de 41 empleados con un caso activo de COVID-19.

Gracias por su enfoque continuo en la excelencia para mantener la seguridad de todos y ofrecer un respaldo excepcional a nuestros clientes.

Jeff Edwards
Presidente y CEO



Se invita a la vacunación

Estudios han demostrado que algunas personas que contrajeron el COVID-19 pueden sufrir síntomas como fatiga, pérdida de olfato y gusto tiempo después de recuperarse del virus. La vacunación no solo ayudará a prevenir el virus, sino que en el indeseado caso de que lo contraiga, evitará un caso grave que le deje síntomas persistentes. También hay informes que indican que algunos pacientes no vacunados, con síntomas prolongados de COVID-19, pueden tener un alivio de los síntomas después de la vacunación.

Contacte a su departamento de RR. HH. local y no se presente a trabajar si usted:

- Tiene síntomas de fiebre (38 °C/100,4 °F o más) o gripe
- Ha recibido la indicación por parte de su departamento de salud local o su proveedor de servicios de salud de autoaislarse o permanecer encuarentena
- Ha estado en contacto cercano con alguien que haya dado positivo o esté en estudio por COVID-19 en los últimos 14 días

Directrices COVID

- Lávese las manos con frecuencia
- No estreche la mano al saludar
- Cúbrase la boca al toser o estornudar
- Mantenga una distancia de 1 a 2 metros (3 a 6 pies) de otras personas
- Haga reuniones cortas
- Limite el transporte público
- Evite espacios concurridos
- Quédese en casa si está enfermo

Recursos para informar sobre asuntos de ética

- Su supervisor o gerente
- Cualquier integrante del equipo de Recursos Humanos
- El Departamento legal o la Oficina de ética y cumplimiento (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- Cualquier integrante del Comité de ética global y cumplimiento
- Cooper Standard IntegrityLine, de forma anónima si lo desea*, en www.csintegrityline.com

*Tenga en cuenta que algunos países en los que operamos no permiten hacer informes anónimos.