

Eccellenti performance di sicurezza e riconoscimento da parte del cliente

Publicato il 24/06/2021

Mentre gli indicatori di prestazione di Cooper Standard continuano a crescere, le campagne di vaccinazione di tutto il mondo registrano risultati positivi e si può cominciare a parlare di una partenza incoraggiante verso la "nuova normalità".

A maggio, il nostro team ha messo a segno un ammirevole record assoluto, concludendo un mese pressoché perfetto, con un solo incidente segnalato. Benché sia possibile e necessario fare ancora meglio, sono orgoglioso dell'impegno che il nostro team dedica alla sicurezza; traguardi come questo testimoniano l'efficacia della nostra costante attenzione. Simili performance di sicurezza ci aiutano a gettare fondamenta solide, per garantire l'eccellenza in tutte le nostre operazioni e influiscono positivamente su altre metriche chiave, come qualità e consegna.

Per tutto il mese di giugno, Cooper Standard ha intensificato i propri sforzi in questo campo e portato avanti l'attività di sensibilizzazione su argomenti quali salute e sicurezza, sia all'interno che all'esterno dei propri stabilimenti, indicando il primo mese della sicurezza *globale*. Saremo lieti di condividere alcuni punti salienti con voi sulla homepage del portale Cooper Standard alla fine del mese.

Sono entusiasta di comunicare che Cooper Standard ha ricevuto due importanti riconoscimenti da General Motors. Per il quarto anno consecutivo, l'azienda è stata nominata Supplier of the Year, aggiudicandosi il premio per il secondo anno di seguito nelle linee di prodotti sigillanti e dei sistemi di distribuzione per carburante e freni. Inoltre, GM ci ha onorati assegnando alla nostra piattaforma chimica Fortrex® l'Overdrive Award, destinato a chi ottiene risultati eccezionali nelle sei priorità GPSC di General Motors, che consentono loro di gestire i risultati aziendali attraverso iniziative mirate e una cultura all'avanguardia. GM ha selezionato Fortrex® per la sua impronta ecologica contenuta e la sua capacità di contribuire a ridurre le emissioni.

Mentre i casi di COVID-19 continuano a diminuire, 17 nostri stabilimenti al di fuori dalla regione Asia-Pacifico sono già entrati nella fase 2 (o successiva) del nostro "Safe Return to Operations Plan". Nell'ottica di limitare il rischio di contrarre il COVID nei nostri stabilimenti, non dobbiamo mai abbassare la guardia e incoraggiamo tutti i dipendenti a considerare le opportunità vaccinali disponibili nella propria zona. È con grande dispiacere che annuncio la scomparsa di un dipendente del nostro stabilimento di Atlacomulco, in Messico. Desideriamo porgere le nostre più sentite condoglianze ai familiari, amici e colleghi di Ignacio Lopez Mendoza. In data 11 giugno, l'azienda contava in tutto 41 dipendenti con casi attivi di COVID-19.

Grazie per l'attenzione che dedicate all'eccellenza e all'obiettivo di proteggere voi stessi e gli altri, offrendo un'assistenza straordinaria ai clienti.

Jeff Edwards

Chairman e Chief Executive Officer



Incoraggiamo la vaccinazione

Vari studi hanno dimostrato che chi ha contratto il COVID-19 può continuare a soffrire di affaticamento e perdita dell'olfatto e del gusto anche molto tempo dopo aver sconfitto il virus. Non solo farsi vaccinare aiuta a prevenire il virus, ma nel caso improbabile in cui venga contratto, previene uno sviluppo grave che può lasciare sintomi persistenti. È stato anche dimostrato che alcuni pazienti non vaccinati con sintomi da COVID-19 a lungo termine vedono una scomparsa dei sintomi dopo la vaccinazione.

Contattare le Risorse Umane della propria sede e non presentarsi al lavoro se:

- si ha la febbre (38 °C e oltre) o si avvertono sintomi influenzali;
- l'azienda sanitaria locale o il medico hanno indicato di mettersi in isolamento o in quarantena;
- negli ultimi 14 giorni, si è stati a stretto contatto con una persona risultata positiva o che attende il risultato del test per il COVID-19.

Linee guida sul COVID

- Lavarsi spesso le mani
- Evitare le strette di mano
- Tossire e starnutire nell'incavo del gomito o in un fazzoletto
- Mantenere una distanza di 1-2 metri dagli altri
- Ridurre la durata delle riunioni
- Limitare l'uso dei mezzi pubblici
- Evitare i luoghi affollati
- Restare a casa se si è malati

Risorse di reporting etico

- Il supervisore o manager di riferimento
 - Qualsiasi membro del team RU
 - L'ufficio legale o il reparto etica e conformità
(ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - Qualsiasi membro del comitato globale etica e conformità
 - La Cooper Standard IntegrityLine, che permette anche di effettuare segnalazioni anonime*, all'indirizzo www.csintegrityline.com
- *Attenzione: alcuni paesi in cui operiamo non consentono determinate forme di segnalazione anonima.