

# Plynulý návrat ke zvýšení výroby

Zveřejněno 22.07.2021

Ačkoli se počasí v mnoha našich regionech otepluje, poptávka po výrobě v automobilovém průmyslu se nezvyšuje tak rychle, jak naznačovaly dřívější zprávy od zákazníků. Důvodem je přetrvávající nedostatek mikročipů. Červencová poptávka byla o něco nižší než červnová, nicméně i nadále vidíme velmi vysoké objemy naplánované na konec třetího čtvrtletí a na čtvrté čtvrtletí, kdy se očekává zlepšení problémů v dodavatelském řetězci. Naše výrobní týmy se připravují na mnohem vyšší poptávku a zároveň tento čas využívají k neustálému zlepšování, například k realizaci projektů štihlé výroby, školení a hledání potenciálních energetických úspor.

V červnu jsme bohužel zaznamenali nárůst bezpečnostních incidentů. Společnost stále překračuje svůj cíl na světové úrovni, ale je důležité, aby naše zaměření na bezpečnost nikdy nepolevilo a zůstalo naší hlavní prioritou. Je povzbudivé, že ve většině regionů dochází k neustálému zlepšování situace z hlediska výskytu případů onemocnění COVID-19 a také ke zvyšování proočkovanosti. K 9. červenci měla společnost celkem 30 zaměstnanců s aktivním nálezem onemocnění COVID-19, což je nejnižší úroveň od srpna 2020, kdy jsme začali případy sledovat.

Rád bych upozornil na tři nedávné události. Za prvé, vzhledem k tomu, že v našem oboru a u našich zainteresovaných stran nabývá stále většího významu udržitelnost, společnost nedávno založila globální radu pro udržitelnost s cílem pokračovat ve vylepšování aktivit v této oblasti. Společnost Cooper Standard vždy kladla velký důraz na etické a odpovědné podnikání. Tato rada se zaměří na přípravu komplexní strategie týkající se environmentálních, sociálních a správních témat, která pomůže zajistit, aby společnost Cooper Standard zůstala udržitelným podnikem i v budoucnu.

Dále mám velkou radost z blížícího se spuštění CS Connect, nového digitálního komunikačního nástroje pro VŠECHNY zaměstnance, včetně našich externích spolupracovníků ve výrobě. Dříve mohla společnost snadno komunikovat se svými zaměstnanci prostřednictvím elektronických nástrojů, jako je e-mail. Vůbec poprvé budou mít přístup ke komunikaci všichni zaměstnanci prostřednictvím mobilní nebo desktopové aplikace. CS Connect umožní zaměstnancům přímý přístup k aktualitám a důležitým zdrojům společnosti Cooper Standard, které se týkají jejich lokality a zájmů. V příštích týdnech očekávejte další aktualizace na svém pracovišti.

Na závěr bych se s vámi rád podělil o to, že naši zákazníci nás i nadále oceňují za vynikající kvalitu. Nedávno získalo 20 našich provozoven ocenění kvality GM a náš závod Kunshan 1 obdržel také ocenění kvality od společnosti CJLR (Chery Jaguar Land Rover). Kromě toho jsme v červnu překonali celoroční cíl IpB (počet incidentů týkajících se kvality na miliardu). Je to skvělý příklad pokračující snahy našeho týmu o dosahování excelence.

Děkujeme za pokračující zapojení a usilovnou práci!

**Jeff Edwards**

Předseda představenstva a generální ředitel

Již brzy!



CS Connect je nový digitální komunikační nástroj společnosti Cooper Standard pro zaměstnance. Sledujte další podrobnosti o spuštění na svém pracovišti.

#### Doporučujeme nechat se očkovat

Ze studií vyplývá, že někteří lidé, kteří se nakazili virem COVID-19, mohou mít příznaky, jako je únava a ztráta chuti a chuti, ještě dlouho po prodělání virové nákazy. Očkování pomáhá nejen předcházet nákaze virem, ale i v nepravděpodobném případě, že se jím nakazíte, zabránit těžkému průběhu onemocnění, které by na vás zanechalo dlouhotrvající příznaky. Objevily se i zprávy, že u některých neočkovaných pacientů s dlouhodobými příznaky COVID-19 může po očkování dojít ke zmírnění příznaků.

#### Nechodte prosím do práce a kontaktujte místní oddělení HR, pokud:

- Máte příznaky horečky (38 °C a více) nebo příznaky podobné chřipce
- Dostali od místních zdravotnických úřadů či poskytovatele zdravotní péče pokyn k sebeizolaci či karanténě
- Byli jste v posledních 14 dnech v úzkém kontaktu s někým, kdo byl pozitivně testován nebo vyšetřován na onemocnění COVID-19

#### Firemní zdroje pro etické reportování

- Váš nadřízený nebo manažer
- Jakýkoli člen týmu HR
- Právní oddělení nebo tým pro etiku a dodržování předpisů ([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
- Některý ze členů Globální komise pro dodržování etiky
- Služba Cooper Standard IntegrityLine, v případě zájmu i anonymně\*, na adrese [www.csintegrityline.com](http://www.csintegrityline.com)

\* Vezměte prosím na vědomí, že v některých zemích, ve kterých působíme, nelze podávat anonymní hlášení.