

# Regreso constante a una mayor producción

Publicado el 22/7/2021

Mientras la temperatura del clima aumenta en algunas de nuestras regiones, la demanda de producción en la industria automotriz no está aumentando tan rápido como lo indicaban previamente los lanzamientos de los clientes debido a la escasez continua de microchips. La demanda en julio fue ligeramente menor que en junio, sin embargo, seguimos viendo grandes lanzamientos proyectados para finales del tercer trimestre y en el cuarto trimestre, cuando se anticipa que mejoren los desafíos del suministro. Nuestros equipos de fabricación se están preparando para una demanda mucho mayor y están aprovechando este tiempo en oportunidades de mejora continua como proyectos "lean", capacitación y "cacerías de energía" para buscar ahorros potenciales de energía.

Desafortunadamente, en junio vimos un aumento de los incidentes de seguridad. La empresa aún excede nuestro objetivo de clase mundial, pero es importante que nuestro enfoque en la seguridad nunca se vea comprometido y siga siendo nuestra principal prioridad. Es alentador ver una mejora continua en los casos de COVID en la mayoría de regiones, así como mayores tasas de vacunación. Al 9 de julio, la empresa tuvo un total de 30 empleados con un caso activo de COVID-19, que es el nivel más bajo que hemos visto desde que empezamos a hacer seguimiento a los casos en agosto de 2020.

Hay tres desarrollos recientes que quiero resaltar. Primero, a medida que la sostenibilidad sigue adquiriendo mayor importancia en nuestro negocio y para nuestras partes interesadas, la empresa estableció recientemente un Consejo de sostenibilidad global para seguir aumentando las actividades en esta área. Cooper Standard siempre ha dado gran prioridad a hacer negocios de una forma ética y responsable. Este consejo se enfocará en desarrollar una estrategia completa sobre temas ambientales, sociales y de gobernanza para ayudar a asegurar que Cooper Standard siga siendo un negocio sostenible en el futuro.

Segundo, estoy muy emocionado por el próximo lanzamiento de CS Connect, una nueva herramienta de comunicación digital para TODOS los empleados, incluidos nuestros colegas de fabricación que trabajan por horas. Históricamente, la empresa se ha comunicado fácilmente con nuestra fuerza de trabajo asalariada a través de herramientas digitales como el correo electrónico. Por primera vez, todos los empleados ahora tendrán acceso a las comunicaciones a través de una aplicación móvil o de escritorio. CS Connect permitirá a los empleados tener acceso directo a noticias y recursos importantes de Cooper Standard dirigidos a su ubicación e intereses. Esté atento para conocer más actualizaciones en su planta en las próximas semanas.

Finalmente, me complace compartir que seguimos siendo reconocidos por nuestra calidad sobresaliente con nuestros clientes. Recientemente, 20 de nuestras sedes recibieron un premio de calidad de GM y nuestra planta Kunshan 1 también recibió un premio de calidad de CJLR (Chery Jaguar Land Rover). Además, durante el mes de junio, superamos nuestro objetivo de IpB (incidentes de calidad por mil millones) de todo el año. Este es un gran ejemplo del compromiso continuo de nuestro equipo con la excelencia.

¡Gracias por su participación continua y trabajo duro!

**Jeff Edwards**  
Presidente y CEO

¡Próximamente!



CS Connect es la nueva herramienta de comunicación digital para empleados de Cooper Standard. Esté atento para conocer más detalles del lanzamiento en su ubicación.

## Se invita a la vacunación

Estudios han demostrado que algunas personas que contrajeron el COVID-19 pueden sufrir síntomas como fatiga, pérdida de olfato y gusto tiempo después de recuperarse del virus. La vacunación no solo ayudará a prevenir el virus, sino que en el improbable caso de que lo contraiga, evitará un caso grave que le deje síntomas persistentes. También hay informes que indican que algunos pacientes no vacunados, con síntomas prolongados de COVID-19, pueden tener un alivio de los síntomas después de la vacunación.

## Contacte a su departamento de RR. HH. local y no se presente a trabajar si usted:

- Tiene síntomas de fiebre (38 °C/100,4 °F o más) o gripe
- Ha recibido la indicación por parte de su departamento de salud local o su proveedor de servicios de salud de autoaislarse o permanecer en cuarentena
- Ha estado en contacto cercano con alguien que haya dado positivo o esté en estudio por COVID-19 en los últimos 14 días

## Recursos para informar sobre asuntos de ética

- Su supervisor o gerente
- Cualquier integrante del equipo de Recursos Humanos
- El Departamento legal o la Oficina de ética y cumplimiento ([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
- Cualquier integrante del Comité de ética global y cumplimiento
- Cooper Standard IntegrityLine, de forma anónima si lo desea\* en [www.csintegrityline.com](http://www.csintegrityline.com)

\*Tenga en cuenta que algunos países en los que operamos no permiten hacer informes anónimos.