

# Reprise progressive de la production

Publié le 22/07/2021

Alors que les températures sont en hausse dans un grand nombre de nos régions, la demande dans le secteur automobile ne se réchauffe pas aussi rapidement que les communiqués des clients l'avaient précédemment laissé entendre, en raison de la pénurie persistante de puces électroniques. La demande de juillet a été légèrement inférieure à celle de juin, cependant nous continuons d'observer des prévisions très optimistes pour la fin du troisième trimestre ainsi que pour le quatrième trimestre, période durant laquelle les problèmes d'approvisionnement devraient se résoudre. Nos équipes de production se préparent à une forte hausse de la demande tout en profitant de cette période pour mettre en œuvre des améliorations continues, notamment des projets lean, des formations et une « chasse à l'énergie » visant à identifier les potentielles sources d'économies d'énergie.

Nous avons malheureusement constaté en juin une augmentation des incidents liés à la sécurité. L'entreprise dépasse encore son objectif au niveau mondial, cependant il est essentiel que nous ne le perdions pas de vue et que la sécurité demeure notre priorité absolue. Il est par ailleurs encourageant de constater une baisse continue des cas de COVID dans la plupart de nos régions, ainsi qu'une hausse des taux de vaccination. Le 9 juillet, l'entreprise comptait 30 cas actifs de COVID-19 parmi ses employés, soit le plus bas niveau enregistré depuis que nous avons commencé à comptabiliser les cas en août 2020.

Je souhaiterais en outre vous parler de trois évolutions récentes. Tout d'abord, alors que la durabilité prend de l'importance dans nos activités et auprès de nos partenaires, l'entreprise a récemment établi un Conseil mondial de durabilité pour promouvoir les initiatives dans ce domaine. Cooper Standard a toujours accordé une grande priorité à l'éthique et à la responsabilité dans ses activités. Ce Conseil aura pour mission d'élaborer une stratégie globale en matière d'environnement, de société et de gouvernance afin de garantir que Cooper Standard reste une entreprise durable dans les années à venir.

Je suis par ailleurs très heureux du lancement prochain de CS Connect, un nouvel outil de communication numérique destiné à TOUS les employés, y compris nos collaborateurs rémunérés à l'heure. L'entreprise pouvait jusqu'à présent communiquer facilement avec son personnel salarié à l'aide d'outils tels que le courrier électronique. Tous les employés auront désormais accès aux communications de l'entreprise par une application mobile ou de bureau. CS Connect permettra aux employés d'accéder directement aux actualités et aux ressources importantes de Cooper Standard ciblées en fonction de leur emplacement géographique et de leurs intérêts. Vous trouverez davantage d'informations sur votre site dans les prochaines semaines.

Enfin, j'ai le plaisir de vous informer que nos clients continuent de reconnaître notre qualité exceptionnelle. 20 de nos sites ont en effet été récemment primés par GM pour leur qualité et notre usine Kunshan 1 a également été distinguée par CJLR (Chery Jaguar Land Rover) pour sa qualité. De plus, nous avons dépassé en juin notre objectif IpM annuel (incidents de qualité par milliard). Cet exemple illustre parfaitement le souci d'excellence de nos équipes.

Merci pour votre engagement constant et votre travail !

**Jeff Edwards**

Président et Directeur général

Bientôt disponible !



CS Connect est le nouvel outil de communication numérique des employés de Cooper Standard. Vous trouverez plus de détails concernant son lancement sur votre site.

## Vaccinations encouragées

Des études ont montré que certaines personnes ayant contracté la COVID-19 pouvaient souffrir de symptômes tels que la fatigue et la perte de l'odorat et du goût, longtemps après s'être remises du virus. La vaccination permet non seulement de bloquer le virus, mais aussi, dans le cas peu probable où vous le contracteriez, d'éviter une forme grave qui vous laisserait des symptômes persistants. Il existe également des rapports indiquant que certains patients non vaccinés présentant des symptômes persistants de la COVID-19 peuvent voir leurs symptômes soulagés après la vaccination.

## Merci de contacter votre service RH local et de ne pas venir travailler si :

- Vous souffrez d'une fièvre (38 °C ou plus) ou de symptômes s'apparentant à ceux de la grippe ;
- Votre service de santé local ou prestataire de santé vous ont conseillé de vous isoler ou de vous confiner ;
- Vous avez été en contact rapproché avec une personne ayant été testée positive à la COVID-19, ou potentiellement infectée au cours des 14 derniers jours.

## Voies de signalement des manquements à l'éthique

- Votre superviseur ou responsable
- N'importe quel membre de l'équipe des RH
- Le service juridique ou le bureau Éthique et conformité  
([ethicsandcompliance@cooperstandard.com](mailto:ethicsandcompliance@cooperstandard.com))
- N'importe quel membre du comité mondial pour l'éthique et la conformité
- L'IntegrityLine de Cooper Standard, de manière anonyme si vous le souhaitez\*, sur [www.csintegrityline.com](http://www.csintegrityline.com)

\*Notez que certains des pays où nous sommes implantés n'autorisent pas le signalement anonyme.