

Stabile ritorno a un aumento della produzione

Publicato il 22/07/2021

Mentre le temperature cominciano a salire in molte delle nostre regioni, la domanda di produzione nel settore automobilistico non sta crescendo con la rapidità che i nuovi lanci dei clienti avevano precedentemente lasciato intendere a causa della continua carenza di microchip. A luglio, la domanda è risultata leggermente inferiore rispetto a giugno, anche se continuiamo ad attendere diverse nuove uscite previste per la fine del terzo e l'inizio del quarto trimestre, quando la situazione delle forniture dovrebbe migliorare. I nostri team di produzione si stanno preparando per una domanda molto più elevata e stanno sfruttando questo periodo per dedicarsi a opportunità di miglioramento continuo, come progetti "lean", formazione e analisi mirate alla ricerca di potenziali risparmi energetici.

Sfortunatamente, a giugno abbiamo osservato un aumento degli incidenti legati alla sicurezza. L'azienda è ancora ben al di sopra del target di eccellenza che si è prefissata, ma è importante che l'attenzione alla sicurezza non venga mai meno e rimanga una delle nostre priorità. È incoraggiante osservare il continuo miglioramento rispetto al numero dei casi di COVID nella maggior parte delle regioni, così come gli aumenti nelle percentuali delle vaccinazioni. In data 9 luglio, l'azienda contava in tutto 30 dipendenti con casi attivi di COVID-19, ovvero il livello più basso registrato da quando abbiamo iniziato a tenere traccia dei casi nell'agosto 2020.

Ci sono tre recenti sviluppi su cui vorrei porre l'attenzione. Innanzitutto, a fronte della crescente importanza della sostenibilità per il proprio business e i suoi stakeholder, l'azienda ha recentemente istituito un Comitato di sostenibilità globale, con lo scopo di continuare a ottimizzare le attività in quest'area. Cooper Standard ha sempre dato grande importanza alla necessità di operare in maniera etica e responsabile. Il Comitato si concentrerà sullo sviluppo di una strategia esaustiva sulle questioni ambientali, sociali e di governance per contribuire a garantire che Cooper Standard rimanga un'azienda sostenibile per gli anni a venire.

In secondo luogo, sono molto emozionato per l'imminente lancio di CS Connect, un nuovo strumento per le comunicazioni digitali destinato a TUTTI i dipendenti, compresi i nostri colleghi con retribuzione oraria. Da sempre, l'azienda ha potuto facilmente comunicare con la propria forza lavoro con retribuzione fissa tramite strumenti elettronici come le e-mail. Per la prima volta, tutti i dipendenti avranno ora accesso alle comunicazioni attraverso un'applicazione mobile o desktop. CS Connect fornirà ai dipendenti l'accesso diretto alle notizie di Cooper Standard e alle risorse importanti associate alla loro sede e ai loro interessi. Nelle prossime settimane, saranno disponibili maggiori informazioni presso il vostro stabilimento.

Infine, sono lieto di comunicare che continuiamo a ottenere riconoscimenti dai clienti per la nostra eccellente qualità. Di recente, GM ha assegnato un premio per la qualità a 20 delle nostre sedi e lo stesso ha fatto CJLR (Chery Jaguar Land Rover) nei confronti dello stabilimento Kunshan 1. Inoltre, nel corso del mese di giugno, abbiamo superato il nostro obiettivo annuale di IpB (incidenti in materia di qualità per miliardo). E questo è un grande esempio della dedizione continua del nostro team verso l'eccellenza.

Grazie per il vostro costante impegno e per il duro lavoro svolto!

Jeff Edwards
Chairman e CEO

Presto disponibile!



CS Connect è il nuovo strumento per le comunicazioni digitali dedicato ai dipendenti di Cooper Standard. Ulteriori informazioni sul lancio saranno disponibili presso la vostra sede.

Incoraggiamo la vaccinazione

Studi hanno dimostrato che chi ha contratto il COVID-19 può continuare a soffrire di affaticamento e perdita dell'olfatto e del gusto anche molto tempo dopo aver sconfitto il virus. Non solo farsi vaccinare aiuta a prevenire il virus, ma nel caso improbabile in cui venga contratto, previene uno sviluppo grave che può lasciare sintomi persistenti. È stato anche dimostrato che alcuni pazienti non vaccinati con sintomi da COVID-19 a lungo termine vedono una scomparsa dei sintomi dopo la vaccinazione.

Contattare le Risorse Umane della propria sede e non presentarsi al lavoro se:

- Si ha la febbre (38 °C e oltre) o si avvertono sintomi influenzali.
- L'azienda sanitaria locale o il medico hanno indicato di mettersi in isolamento o in quarantena.
- Negli ultimi 14 giorni, si è stati a stretto contatto con una persona risultata positiva o che attende il risultato del test per il COVID-19.

Risorse di reporting etico

- Il supervisore o manager di riferimento
- Qualsiasi membro del team Risorse Umane
- L'ufficio legale o il reparto etica e conformità (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- Qualsiasi membro del comitato globale etica e conformità
- La Cooper Standard IntegrityLine, che permette anche di effettuare segnalazioni anonime*, all'indirizzo www.csintegrityline.com

*Attenzione: alcuni paesi in cui operiamo non consentono determinate forme di segnalazione anonima.