

지속적인 생산 복귀 증가

2021년 7월 22일 게시

많은 지역에서 날씨가 무더워지고 있는 가운데 자동차 업계의 생산 수요는 계속되는 마이크로칩 부족으로 인해 이전에 고객 출시가 예고된 것만큼 빠르게 활기를 되찾지 못하고 있습니다. 7월 수요는 6월보다 약간 낮았지만 공급 문제가 개선될 것으로 보이는 3분기 후반과 4분기에는 매우 높은 출시가 계속될 것으로 예상됩니다. 제조팀은 이 시간을 잠재적인 에너지 절약을 모색하기 위한 린 프로젝트, 교육 및 '에너지 사냥' 과 같은 지속적인 개선 기회에 활용하면서 훨씬 더 높은 수요에 대비하고 있습니다.

불행히도 6월에는 안전 사고가 증가했습니다. 회사는 여전히 세계적인 수준의 목표를 초과 달성하고 있지만 안전에 대한 우리의 초점이 흔들리지 않고 최우선 과제로 남아 있는 것이 중요합니다. 대부분의 지역에서 코로나 사례가 지속적으로 개선되고 백신 접종률이 증가하는 것은 고무적인 일입니다. 7월 9일 현재, 코로나19에 확진된 직원은 총 30명입니다. 이는 2020년 8월 사례 추적을 시작한 이래 가장 낮은 수치입니다.

최근에 강조하고 싶은 세 가지 진전 사항이 있습니다. 첫째, 지속가능성이 우리 비즈니스와 이해 관계자에게 갈수록 더 중요해짐에 따라 회사는 이 분야에서의 활동을 지속적으로 끌어올리기 위해 최근 글로벌 지속가능성 위원회(Global Sustainability Council)를 설립했습니다. Cooper Standard는 항상 윤리적이고 책임감 있는 방식으로 비즈니스를 수행하는 데 높은 우선 순위를 두어 왔습니다. 이 위원회는 향후 몇 년간 Cooper Standard가 지속 가능한 비즈니스로 남을 수 있도록 환경, 사회, 거버넌스 주제에 대한 포괄적인 전략을 개발하는 데 중점을 둘 것입니다.

둘째, 시간제 생산직 동료를 포함한 모든 직원을 위한 새로운 디지털 커뮤니케이션 도구인 CS Connect를 곧 출시하게 된 것을 매우 기쁘게 생각합니다. 역사적으로 회사는 이메일과 같은 전자 도구를 통해 정규직 급여 직원들과 쉽게 소통을 할 수 있었습니다. 사상 처음으로 이제 모든 직원이 모바일 또는 데스크탑 애플리케이션을 통해 커뮤니케이션에 액세스할 수 있게 되었습니다. CS Connect를 통해 직원들은 자신의 위치와 관심에 표적화된 Cooper Standard 뉴스와 중요한 리소스에 직접 액세스할 수 있습니다. 앞으로 몇 주 안에 귀하의 시설에서 더 많은 업데이트를 확인하십시오.

마지막으로, 우리는 계속해서 뛰어난 품질에 대해 고객의 인정을 받고 있음을 알려드리게 되어 기쁘게 생각합니다. 최근 20개의 사업장이 GM 품질상을 수상했으며, 군산 1공장도 CJLR(체리제규어랜드로버, Chery Jaguar Land Rover)로부터 품질상을 받았습니다. 또한 우리는 6월 한 달 동안 IpB(10억 건당 품질 사고) 연간 목표를 달성했습니다. 이는 탁월함에 대한 우리 팀의 지속적인 헌신을 보여주는 좋은 예입니다.

여러분의 지속적인 참여와 노고에 감사드립니다!

Jeff Edwards

회장 겸 CEO

곧 출시!

CS CONNECT

CS Connect는 Cooper Standard의 새로운 디지털 직원 커뮤니케이션 도구입니다. 귀하의 위치에서 출시에 대한 자세한 내용을 확인하십시오.

백신 접종 권장

연구에 따르면 코로나19에 감염된 사람 중 일부는 바이러스로부터 회복된 후에도 한동안 피로감을 느끼고 후각과 미각을 상실할 수 있다고 합니다. 백신 접종은 바이러스를 예방하는 데 도움이 될 뿐만 아니라, 바이러스에 감염되는 드문 경우에도 증상이 지속되는 심각한 경우를 예방할 수 있습니다. 코로나19 장기 증상이 있는 일부 미접종 환자에서 백신 접종 후 증상이 완화될 수 있다는 보고도 있습니다.

다음과 같은 경우에는 해당 지역의 HR 부서에 연락하고 출근하지 마십시오.

- 발열(100.4° F/38° C 이상) 또는 독감과 같은 증상이 있는 경우,
- 현지 보건부 또는 의료기관으로부터 자가 격리 지시를 받은 경우,
- 지난 14일 동안 코로나19에 양성 반응을 보였거나 조사 중인 사람과 밀접하게 접촉한 적이 있는 경우.

윤리 보고 라인

- 상사 또는 매니저
- HR 팀의 모든 구성원
- 법무부서 또는 윤리 및 준법 감시 부서 (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- 글로벌 윤리 및 준법 위원회 담당자
- Cooper Standard IntegrityLine(www.csintegrityline.com)(익명으로도 가능*)

*당사가 사업을 영위하는 일부 국가에서는 익명으로 보고하는 것이 허용되지 않는다는 점에 유의하십시오.