

Stabilny powrót do zwiększonej produkcji

Opublikowano 22 lipca 2021 r.

Podczas gdy pogoda ociepla się w wielu naszych regionach, popyt produkcyjny w przemyśle samochodowym nie rozgrzewa się tak szybko, jak wskazywały wcześniej informacje od klientów, z powodu ciągłych niedoborów mikroprocesorów. Lipcowy popyt był nieco niższy niż w czerwcu, jednak nadal obserwujemy bardzo wysokie prognozy na koniec trzeciego kwartału i na czwarty kwartał, kiedy przewiduje się poprawę w zakresie podaży. Nasze zespoły produkcyjne przygotowują się na znacznie wyższy popyt, a jednocześnie wykorzystują ten czas na ciągłe doskonalenie, takie jak projekty lean, szkolenia i „polowania na energię”, w celu poszukiwania potencjalnych oszczędności energii.

Niestety w czerwcu odnotowaliśmy wzrost liczby incydentów w kwestii bezpieczeństwa. Firma wciąż przekracza nasz ogólnosięwiatowy cel, ale ważne jest, aby nasza koncentracja na bezpieczeństwie nigdy się nie zachwiała i pozostała naszym najwyższym priorytetem. Zachęcającą jest obserwowanie ciągłej poprawy w zakresie przypadków COVID w większości regionów, a także zwiększonych wskaźników szczepień. Na dzień 9 lipca, firma zatrudniła łącznie 30 pracowników z aktywnym przypadkiem COVID-19, co jest najniższym poziomem, jaki zaobserwowaliśmy od czasu rozpoczęcia śledzenia przypadków w sierpniu 2020 r.

Chciałbym zwrócić uwagę na trzy ostatnie wydarzenia. Po pierwsze, ponieważ zrównoważony rozwój zyskuje coraz większe znaczenie w naszej działalności i wśród naszych interesariuszy, firma niedawno ustanowiła Globalną Radę ds. Zrównoważonego Rozwoju, aby kontynuować działania w tym obszarze. Firma Cooper Standard zawsze przywiązywała dużą wagę do prowadzenia działalności w sposób etyczny i odpowiedzialny. Rada skupi się na opracowaniu kompleksowej strategii wokół kwestii środowiskowych, społecznych i zarządzania, aby Cooper Standard pozostał zrównoważonym biznesem przez wiele lat.

Po drugie, jestem bardzo podekscytowany nadchodzącym wdrożeniem CS Connect, nowego narzędzia komunikacji cyfrowej dla WSZYSTKICH pracowników, w tym naszych współpracowników pracujących na godziny. W przeszłości firma mogła z łatwością komunikować się z naszymi opłacanymi pracownikami za pomocą narzędzi elektronicznych, takich jak poczta elektroniczna. Po raz pierwszy wszyscy pracownicy będą mieli teraz dostęp do informacji za pośrednictwem aplikacji mobilnej lub desktopowej. CS Connect umożliwi pracownikom bezpośredni dostęp do informacji Cooper Standard i ważnych zasobów ukierunkowanych na ich lokalizację i zainteresowania. W nadchodzących tygodniach czekaj na więcej aktualizacji w swojej placówce.

Na koniec z przyjemnością mogę się podzielić tym, że nasi klienci nadal cieszą się uznaniem za wyjątkową jakość produktów. Niedawno 20 z naszych lokalizacji otrzymało nagrodę jakości GM, a nasz zakład Kunshan 1 otrzymał również nagrodę jakości od CJLR (Chery Jaguar Land Rover). Ponadto w czerwcu przekroczyliśmy nasz cel IpB (problemy z jakością na miliard części) na cały rok. To doskonały przykład nieustannego zaangażowania naszego zespołu w doskonałość.

Dziękujemy za wspólne nieustające zaangażowanie i ciężką pracę!

Jeff Edwards

Prezes i dyrektor generalny

Już wkrótce!



CS Connect to nowe narzędzie firmy Cooper Standard do cyfrowej komunikacji z pracownikami. Już niedługo więcej informacji na temat wdrożenia aplikacji w Twojej lokalizacji.

Warto się zaszczepić

Badania wykazały, że u osób, które zaraziły się wirusem COVID-19, objawy takie jak zmęczenie, utrata węchu i smaku mogą utrzymywać się jeszcze długo po wyzdrowieniu. Zaszczepienie się nie tylko pomoże zapobiec wirusowi, ale w mało prawdopodobnym przypadku, gdy się nim zarazisz, zapobiegnie ciężkiej chorobie, która pozostawia długotrwałe objawy. Istnieją również doniesienia, że u niektórych nieszczepionych pacjentów z objawami COVID-19 może wystąpić złagodzenie objawów po przyjęciu szczepionki.

Skontaktuj się z lokalnym działem Zasobów Ludzkich i nie przychodź do pracy w razie udzielenia odpowiedzi twierdzącej na dowolne z poniższych pytań:

- Czy masz gorączkę (38°C i więcej), dolegliwości grypowe lub przypominające ją objawy?
- Czy dostałeś zalecenie lub zostałeś skierowany przez lokalną placówkę służby zdrowia lub dostawcę usług medycznych na dozór epidemiologiczny lub kwarantannę?
- Czy w ciągu ostatnich 14 dni miałeś bliski kontakt z kimkolwiek, kto miał pozytywny wynik badania na COVID-19 lub czeka na jego wynik?

Kanały zgłaszania nieetycznych zachowań

- Twój przełożony lub menedżer
 - Każdy pracownik działu kadr
 - Dział prawny lub biuro ds. etyki i zgodności z przepisami (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
 - Każdy członek globalnego komitetu ds. etyki i zgodności z przepisami
 - System Cooper Standard IntegrityLine, umożliwiający także anonimowe* zgłoszenia, dostępny na stronie www.csintegrityline.com
- *Niektóre kraje, na terenie których prowadzimy działalność, wymagają ujawnienia tożsamości osoby zgłaszającej nieprawidłowości.