

Revenire constantă către creșterea producției

Publicată în data de 22.07.2021

Chiar dacă vremea se încălzește în multe dintre regiunile în care ne desfășurăm activitatea, cererea de producție din sectorul auto nu crește atât de rapid precum se anunțau anterior lansările clienților, din cauza penuriei de microcipuri. Cererea din luna iulie a fost ceva mai scăzută decât în iunie, însă vedem în continuare previziuni de lansări semnificative pe piață pentru sfârșitul trimestrului al treilea și începutul trimestrului al patrulea, când se anticipează îmbunătățirea situației aprovizionării. Echipele noastre de producție se pregătesc pentru o cerere mult mai mare și utilizează totodată această perioadă pentru oportunități de îmbunătățire continuă, cum ar fi proiecte suplimentare, formare, acțiuni de „vânătoare de energie” pentru a găsi potențiale economii de energie.

Din păcate, în luna iunie s-a înregistrat o creștere a incidentelor legate de siguranță. Compania depășește în continuare obiectivul de clasă mondială, dar este important să ne concentrăm permanent pe siguranță și aceasta să rămână principala noastră prioritate. Este încurajator să observăm scăderea continuă a cazurilor de COVID-19 și creșterea ratelor de vaccinare. La 9 iulie, Compania avea în total 30 de angajați cu un caz activ de COVID-19, cel mai mic nivel pe care l-am văzut de când am început să urmărim aceste cazuri, în august 2020.

Doresc să evidențiez trei evoluții recente. În primul rând, fiindcă importanța sustenabilității crește în continuare în afacerea noastră și pentru părțile interesate, Compania a înființat recent un Consiliu Global de Sustenabilitate pentru a continua intensificarea activităților în acest domeniu. Cooper Standard a acordat întotdeauna o prioritate deosebită desfășurării activității comerciale într-un mod etic și responsabil. Acest consiliu se va concentra pe dezvoltarea unei strategii cuprinzătoare în ceea ce privește mediul, aspectele sociale și guvernarea, astfel încât să se asigure că Cooper Standard va rămâne o companie sustenabilă pentru mulți ani de acum încolo.

În al doilea rând, sunt încântat de viitoarea lansare a CS Connect, un nou instrument de comunicări digitale pentru TOȚI angajații, inclusiv pentru colegii noștri din producție angajați cu ora. În mod tradițional, Compania comunica ușor cu forța noastră de muncă salariată, prin mijloace electronice precum e-mailul. Pentru prima dată, toți angajații vor avea acces la comunicări prin intermediul unei aplicații mobile sau pe desktop. Cu ajutorul CS Connect, angajații vor avea acces la noutăți despre Cooper Standard și la resurse importante, în funcție de sediul unde lucrează și de interesele lor. Urmăriți mai multe actualizări la punctul dvs. de lucru în săptămânile următoare.

În sfârșit, îmi face plăcere să vă comunic că clienții noștri ne apreciază în continuare pentru calitatea excepțională pe care o oferim. Recent, 20 dintre sediile noastre au primit premiul GM pentru calitate, iar uzina Kunshan 1 a primit, de asemenea, premiul pentru calitate de la CJLR (Chery Jaguar Land Rover). Mai mult, în luna iunie, am depășit obiectivul IpB (incidente privind calitatea la miliard) pentru întregul an. Iată un exemplu excelent al angajamentului continuu asumat de echipa noastră în favoarea excelenței.

Vă mulțumim pentru angajamentul continuu și pentru munca asiduă!

Jeff Edwards

Președinte și Director General

Disponibil în curând!



CS Connect este noul instrument Cooper Standard de comunicări digitale pentru angajați. Urmăriți-ne pentru a afla mai multe detalii despre lansare în locul unde vă desfășurați activitatea.

Vaccinările sunt încurajate

Studiile au arătat că unele persoane care s-au îmbolnăvit de COVID-19 pot fi afectate de simptome precum oboseala și pierderea mirosului și a gustului pentru multă vreme de la recuperarea după boală. Vaccinarea nu numai că va ajuta la prevenirea infectării cu virusul, dar, în cazul improbabil în care vă veți infecta, vă va feri de o formă gravă în urma căreia veți rămâne cu simptome persistente. De asemenea, există relatări potrivit cărora unii pacienți nevaccinați cu simptome de COVID-19 de lungă durată pot constata o atenuare a acestora după vaccinare.

Vă rugăm să contactați departamentul local de resurse umane și să nu vă prezentați la muncă dacă:

- Aveți febră (cel puțin 38 °C) sau simptome asemănătoare gripei
- Departamentul local de sănătate sau furnizorul dvs. de servicii medicale v-a îndrumat să vă autoizolați sau să intrați în carantină
- Ați avut vreun contact apropiat cu cineva care a fost testat pozitiv sau care face în prezent obiectul unei investigații privind COVID-19 în ultimele 14 zile

Resurse de raportare cu privire la etică

- Managerul sau supervisorul dumneavoastră
- Orice membru al echipei de resurse umane
- Departamentul juridic sau Biroul de Etică și Conformitate (ethicsandcompliance@cooperstandard.com)
- Orice membru al Comitetului Global de Etică și Conformitate
- Linia de integritate IntegrityLine a companiei Cooper Standard, anonim dacă se dorește*, la www.csintegrityline.com

*Vă rugăm să rețineți că sunt câteva țări în care ne desfășurăm activitatea în care nu este permisă raportarea anonimă.