

KODEKS ETYCZNY DOSTAWCY

Cooper Standard to nie tylko wytwarzane przez nas produkty. Od sali posiedzeń zarządu po stołówkę pracowniczą, nasze podstawowe wartości są sercem i duszą firmy. Różnorodność talentów, uczciwość, partnerstwo społeczne, kultura całkowitego bezpieczeństwa, jakość i ciągłe doskonalenie nie są pustymi sloganami – pokazują, jak pracujemy, każdego dnia i w każdym miejscu.

Cooper Standard oczekuje od wszystkich swoich Dostawców odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw oraz przestrzegania Kodeksu etycznego dostawcy (zwanego dalej „Kodeksem”). Treść niniejszego Kodeksu nie zastępuje postanowień obowiązujących na mocy prawa porozumień lub umów zawartych między Dostawcą a Cooper Standard, jego podmiotem zależnym lub podmiotem stowarzyszonym, a jedynie je uzupełnia. Oczekujemy, że nasi Dostawcy zadbają, aby cały ich łańcuch dostaw – w tym podwykonawcy, zewnętrzne agencje pracy oraz pracownicy tymczasowi i sezonowi – przestrzegali standardów określonych w Kodeksie. Kodeks nie nadaje Dostawcom, podwykonawcom, ich pracownikom lub jakimkolwiek innym stronom dodatkowych praw ani nie stanowi podstawy do osiągnięcia przez nich korzyści.

Cooper Standard prowadzi działalność zgodnie z obowiązującym prawem i wobec tego od wszystkich swoich Dostawców oczekuje przestrzegania wszelkich przepisów dotyczących ich działalności i współpracy z Cooper Standard, naszymi podmiotami zależnymi oraz zakładami. W przypadku rozbieżności między wymogami prawnymi a postanowieniami niniejszego Kodeksu, każdy Dostawca jest zobowiązany do spełnienia wyższego standardu.

UCZCIWOŚĆ

Od każdego Dostawcy współpracującego z Cooper Standard oczekujemy uczciwego postępowania, podejmowania właściwych decyzji i działań zgodnie z obowiązującymi przepisami w krajach, na terenie których prowadzi swoją działalność. Każdy Dostawca musi być w stanie wykazać zgodność z Kodeksem na wniosek Cooper Standard i podjąć niezbędne działania naprawcze w celu wyeliminowania ewentualnych nieprawidłowości. Cooper Standard, wraz z podmiotami zależnymi i stowarzyszonymi, zastrzegają sobie prawo do kontrolowania zgodności postępowania każdego z Dostawców z Kodeksem oraz rozwiązania umowy lub zerwania porozumienia z Dostawcą, który nie jest w stanie wykazać lub nie wykaże zgodności z Kodeksem.

Przepisy antykorupcyjne: Dostawcy powinni postępować zgodnie z przepisami antykorupcyjnymi, włącznie z amerykańską Ustawą o Zagranicznych Praktykach Antykorupcyjnych (Foreign Corrupt Practices Act). Żaden Dostawca nie może oferować ani przyjmować łapówek, tajnych prowizji, przysług bądź innych korzyści majątkowych, dopuszczać się wymuszeń lub malwersacji ani wpływania na urzędników państwowych lub strony porozumienia handlowego w celu osiągnięcia nieuczciwej przewagi. Ponadto Dostawcom nie wolno wręczać ani oferować upominków pracownikom Cooper Standard w przypadku, gdy może to mieć nieestosowny wpływ na decyzje biznesowe podejmowane przez Cooper Standard lub zapewnić nieuczciwą przewagę.

Dokumentacja księgową: Dostawcy powinni prowadzić księgi rachunkowe i finansowe oraz dokumentację firmową w sposób dokładny i przejrzysty.

Brak działań odwetowych: Dostawcy powinni uniemożliwić podejmowanie działań odwetowych wobec pracowników zgłaszających nieprawidłowości lub przypadki nieetycznego postępowania, o których dowiedzieli się w czasie wykonywania pracy dla Cooper Standard, lub współpracujących w dobrej wierze z osobami prowadzącymi dochodzenie w sprawie otrzymanej skargi.

Surowce pochodzące z regionów ogarniętych konfliktami: Aby ułatwić ocenę zgodności łańcucha dostaw po stronie Dostawcy, od Dostawców wymaga się zdolności ujawnienia struktury i wszystkich etapów łańcucha dostaw dla produktów lub usług dostarczanych Cooper Standard, jego podmiotów zależnych i stowarzyszonych w przypadku produktów zawierających cynę, wolfram, tantal, złoto lub inne surowce i ich pochodne określone przez Departament Stanu USA jako „surowce pochodzące z regionów ogarniętych konfliktami”. Ponadto Dostawcy są zobowiązani do podejmowania z należytą starannością uzasadnionych działań mających zagwarantować, że surowce pozyskiwane w ramach ich łańcucha dostaw nie pochodzą z kopalń i hut znajdujących się na terenie Demokratycznej Republiki Konga lub państw sąsiednich (zwanych łącznie „regionem ogarniętym konfliktem”), a jeżeli są pozyskiwane w regionie ogarniętym konfliktem, to pochodzą z kopalń i hut posiadających certyfikat przyznany przez niezależną i niez zaangażowaną w konflikt stronę trzecią. Jeśli Dostawca nie ma obecnie możliwości wypełnienia tego zobowiązania, ma obowiązek ujawnić swoje przyszłe plany w tym zakresie. Dostawcy powinni terminowo ujawnić niezbędne informacje na wniosek Cooper Standard.

Poufność informacji i bezpieczeństwo danych:

Dostawcy powinni chronić powierzone im informacje poprzez ich zabezpieczenie (w formie papierowej, elektronicznej lub na innych nośnikach), ograniczenie dostępu do takich informacji oraz unikanie ich omawiania lub ujawniania w miejscach publicznych, także po zakończeniu współpracy biznesowej.

Zgłaszanie nieprawidłowości: Dostawcy powinni stworzyć wewnętrzne programy, procesy i procedury służące do przetwarzania skarg pracowniczych, włącznie ze zgłoszeniami anonimowymi. Dostawcy powinni również niezwłocznie powiadomić Cooper Standard o potwierdzonych lub domniemanych przypadkach naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu. Zasada ta dotyczy także potwierdzonych lub domniemanych naruszeń, jakich dopuści się pracownik lub pośrednik działający w imieniu Dostawcy lub Cooper Standard. Aby zgłosić anonimowo zaobserwowaną nieprawidłowość, należy odwiedzić stronę <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/13016/index.html>, gdzie znajdują się międzynarodowe internetowe i telefoniczne dane kontaktowe. Dostawcy oraz ich pracownicy mogą kontaktować się z Cooper Standard także pod adresem ethicsandcompliance@cooperstandard.com.

PRAWA CZŁOWIEKA

Cooper Standard wymaga od każdego Dostawcy postępowania zgodnie z przyjętą w 1998 roku Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ.

Praca przymusowa: Dostawcy nie będą stosować żadnych form pracy niewolniczej, przymusowej, półniewolniczej dla odpracowania długu lub niedobrowolnej. Dostawcy nie będą zatrudniać lub wyzyskiwać osób będących ofiarami handlu ludźmi ani importować towarów przeznaczonych pracą niewolniczą lub handlem ludźmi. Dostawcy nie będą uzależniać zatrudnienia pracowników od uiszczenia przez nich jakichkolwiek opłat lub oddania pracodawcy wydanego przez organy administracji państwowej dokumentu tożsamości, paszportu lub pozwolenia na pracę.

Praca dzieci: Dostawcy mają obowiązek dopilnować, aby do prac związanych z zaopatrzeniem, produkcją lub dystrybucją ich produktów lub usług nie zatrudniano osób niepełnoletnich. Dostawcy nie będą zatrudniać dzieci poniżej 15. roku życia (lub 14. roku życia, jeśli pozwala na to miejscowe prawo).

Wolność zrzeszania się i spory zbiorowe:

Dostawcy powinni uznawać i szanować prawo pracowników do zrzeszania się z dowolną grupą interesu w zakresie dopuszczalnym przez prawo i zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Status pracownika: Dostawcy powinni zatrudniać wyłącznie pracowników uprawnionych do pracy w danej lokalizacji i zakładzie, a także ponoszą odpowiedzialność za weryfikację kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez kontrolę odpowiedniej dokumentacji.

Przeciwdziałanie dyskryminacji i uczciwe

traktowanie: Dostawcy powinni wspierać różnorodność wśród personelu i traktować pracowników uczciwie, godnie i z szacunkiem. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek przejawy niezgodnej z prawem dyskryminacji, nękania lub przemocy.

Wynagrodzenia i świadczenia: Dostawcy powinni wypłacać pracownikom wynagrodzenie, na które składa się płaca zasadnicza, wynagrodzenie za nadgodziny, premia uznaniowa i świadczenia pracownicze w wysokości co najmniej równej obowiązującej płacy minimalnej. Dostawcy powinni jednakowo wynagradzać pracowników za taką samą pracę, bez przejawów dyskryminacji. Dostawcy powinni wypłacać pracownikom wynagrodzenie terminowo i bez potrąceń z przyczyn dyscyplinarnych.

KULTURA CAŁKOWITEGO BEZPIECZEŃSTWA ORAZ ODPOWIEDZIALNOŚĆ KORPORACYJNA

Zapewniamy bezpieczne i pełne szacunku środowisko pracy z nastawieniem na stosowanie przyjaznych środowisku materiałów, produktów i procedur.

Bezpieczeństwo i higiena pracy: Dostawcy powinni zagwarantować pracownikom bezpieczne, pełne szacunku, czyste i niezagrażające zdrowiu środowisko pracy. Każdy z Dostawców ma obowiązek przestrzegać zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przeprowadzać oceny ryzyka zawodowego, zarządzać zagrożeniami i prowadzić szkolenia z zakresu bezpieczeństwa pracy. Pracownicy zatrudniani przez Dostawcę powinni mieć prawo do odmówienia wykonania niebezpiecznych prac i zgłaszania niebezpiecznych lub zagrażających zdrowiu warunków pracy. Każdy Dostawca będzie w tym zakresie wypełniał lub spełniał zawiązka wymagania stawiane przez obowiązujące przepisy i standardy branżowe. Dostawcy będą realizować programy mające na celu ciągle poprawianie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Dostawcy będą dostarczać wyłącznie produkty i usługi, które są bezpieczne i zgodne z wszelkimi obowiązującymi lokalnymi i międzynarodowymi przepisami.

Ochrona środowiska: Dostawcy powinni kontrolować, mierzyć i ograniczać do minimum wpływ działalności swoich obiektów na środowisko naturalne i nieustannie dokonywać udoskonaleń w kwestiach takich jak: emisja zanieczyszczeń do atmosfery; ograniczanie ilości odpadów, gospodarowanie nimi i ich ponowne przetwarzanie; zużycie wody i zrzut

ścieków; zużycie energii oraz emisja gazów
cieplarnianych.

REACH czy dyrektywa RoHS, a także
wykorzystywany przez branżę motoryzacyjną
Międzynarodowy System Materiałowych Baz Danych.

**Zgodność z przepisami dotyczącymi substancji
chemicznych:** Dostawcy powinni aktywnie dążyć do
utrzymania zgodności z wymaganiami wszelkich

obowiązujących przepisów dotyczących stosowania
substancji chemicznych, takich jak rozporządzenie

Złożenie podpisu na niniejszym dokumencie jest jednoznaczne z potwierdzeniem
zapoznania się z treścią Kodeksu etycznego dostawcy i zobowiązaniem się do przestrzegania
wszystkich jego warunków.

Nazwa dostawcy: _____

Podpis przedstawiciela: _____

Imię i nazwisko przedstawiciela (drukowanymi
literami): _____

Data: _____