

கூப்பர் எல்டாண்டர்டு, அதன் வழங்குநர்கள் ஒவ்வொருவரும் பணியிடத்தில் அடிப்படை கொள்கைகள் மற்றும் உரிமைகள் பற்றிய சர்வதேசத் தொழிலாளர் அமைப்பின் 1998 ஆண்டு பிரகடனம் (International Labour Organization's 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) மற்றும் மனித உரிமைகள் பற்றிய அனைவருக்கும் பொதுவான ஐக்கிய நாடுகள் பிரகடனம் (United Nations Universal Declaration of Human Rights) ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அதன் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள விரும்புகிறது.

கட்டாய உழைப்பு: வழங்குநர்கள் எவ்வகையிலும் அடிமை, கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட, பிணைக்கப்பட்ட, கடன் கொடுத்து பிணைக்கப்பட்ட அல்லது விருப்பமில்லாத உழைப்பை பயன்படுத்தக் கூடாது. ஆட்களைக் கடத்துதல் அல்லது சுரண்டல் அல்லது அடிமைத்தனம் அல்லது ஆட்களைக் கடத்துதல் மூலம் உருவாக்கப்பட்ட பொருட்களை இறக்கும் செயல்தல் ஆகியவற்றில் வழங்குநர்கள் ஈடுபடக்கூடாது. வேலைக்கு அமர்த்துவதற்கு ஒரு நிபந்தனையாக பணம் செலுத்துதல் அல்லது அரசாங்கத்தால் வழங்கப்பட்ட அடையாள ஆவணங்கள், பாஸ்போர்ட் அல்லது வேலை அனுமதிகள் (work permits) ஆகியவற்றை ஒப்படைக்கும்படி வழங்குநர்கள் கோரக்கூடாது.

குழந்தைத் தொழிலாளர்: வழங்குநர்கள் தங்கள் சரக்குகள் அல்லது சேவைகளின் கொள்முதல், உற்பத்தி அல்லது விநியோகத்தில் எந்தவொரு வயது குறைந்தவர்களது உழைப்பும் பயன்படுத்தப்படவில்லை என்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும். உள்ளூர் சட்டம் அனுமதிக்கும்படி 15 வயதிற்கும் குறைவான அல்லது 14 வயதிற்கும் குறைவான குழந்தைகளை வழங்குநர்கள் வேலையில் அமர்த்தக்கூடாது.

சங்கத்தில் சேரும் சுதந்திரம் மற்றும் கூட்டுப் பேரம் பேசுவது: சட்டம் அனுமதிக்கும் வகையில் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க எந்தவொரு குழுவும் சேர்வதற்கு அல்லது சேராமல் இருப்பதற்கான ஊழியர்களின் உரிமைகளை வழங்குநர்கள் அங்கீகரிக்கவும் மதிக்கவும் வேண்டும்.

பணி நிலைமை: அவர்களது இருப்பிடத்திலும் பணியிடத்திலும் சட்டபூர்வமாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களை மட்டுமே வழங்குநர்கள் பணிக்கு அமர்த்த வேண்டும். பணியாற்றுவதற்கான தகுதி உள்ளதா என்று அதற்கான தகுந்த ஆவணங்களைச் சரிபார்ப்பதற்கு அவர்களே பொறுப்பாவார்கள்.

பாகுபாடுகளை எதிர்த்தல் மற்றும் நியாயமாக நடத்துதல்: வழங்குநர்கள் பல்வேறுபட்ட பணியாளர்களை உற்சாகப்படுத்தி, அவர்களை நியாயமாக, கண்ணியமாக மற்றும் மரியாதையாக நடத்த வேண்டும். எந்த விதமான சட்டவிரோதப் பாகுபாடு, துன்புறுத்தல் அல்லது துஷ்பிரயோகமும் இருக்கக்கூடாது.

ஊழியங்கள் மற்றும் நன்மைகள்: வழங்குநர்கள் பின்வருவதை உள்ளடக்கிய இழப்பீட்டை ஊழியர்களுக்கு வழங்க வேண்டும்: கூலி, ஓய்வூதியம், பிரீமிய ஊதியம் மற்றும் சட்டரீதியான குறைந்தபட்ச தரநிலைகளுக்கேற்ற அல்லது அதைக்காட்டிலும் அதிகமான நன்மைகள். வழங்குநர்கள், பணியாளர்களுக்கு பாகுபாடு

காட்டாமல் சமமான வேலைக்கு சமமான ஊதியம் கொடுக்க வேண்டும். வழங்குநர்கள் ஊழியர்களுக்கு உரிய நேரத்தில் ஊதியம் கொடுக்க வேண்டும் மற்றும் ஒழுங்குமுறைக் காரணங்களுக்காக ஊதியத்திலிருந்து பிடித்தங்கள் செய்யக்கூடாது.

மொத்த பாதுகாப்புக் கலாச்சாரம் மற்றும் கார்ப்பரேட் பொறுப்புணர்வு

சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு கொண்ட பொருட்கள், தயாரிப்புகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம் பாதுகாப்பான மற்றும் மரியாதைக்குரிய சுற்றுச்சூழலை நாங்கள் உறுதி செய்கிறோம்.

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு: வழங்குநர்கள் ஒரு பாதுகாப்பான, மரியாதைக்குரிய, சுத்தமான மற்றும் ஆரோக்கியமான வேலைச் சூழலைப் பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டும். முழுமையான உடல் நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு மேலாண்மை நடைமுறைகள் மற்றும் வேலை சார்ந்த இடர் மதிப்பீடு, இடர் மேலாண்மை மற்றும் பாதுகாப்பு பயிற்சி ஆகியவற்றை தங்களது வணிகத்தில் ஒருங்கிணைக்கும் பொறுப்பு ஒவ்வொரு வழங்குநருக்கும் உண்டு. வழங்குநர்கள், தங்களது ஊழியர்களுக்கு பாதுகாப்பற்ற பணியை மறுக்கவும், பாதுகாப்பற்ற அல்லது ஆரோக்கியமற்ற பணி நிலைமைகளை புகார் செய்யவும் உரிமை தரவேண்டும். ஒவ்வொரு வழங்குநரும் இந்தப் பகுதியில் பொருந்தும் சட்டங்கள் மற்றும் தொழில்துறைத் தரங்களையோ அல்லது அதற்கும் மேலாகவோ அவற்றைச் செயல்படுத்தவேண்டும். பணியிடப் பாதுகாப்பில் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தை அடைவதற்கு வழங்குநர்கள் ஒரு வேலைத்திட்டத்தை பராமரிக்க வேண்டும். வழங்குநர்கள் பாதுகாப்பான மற்றும் அனைத்து உள்ளூர் மற்றும் தேசிய சட்டங்களுக்கும் பொருந்தக்கூடிய தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளை மட்டுமே வழங்கவேண்டும்.

சுற்றுச்சூழல்: வழங்குநர்கள், தங்கள் பணியிடங்களில் சுற்றுச்சூழல் தாக்கத்தை கையாள, அளக்க, குறைக்க நடவடிக்கைகள் எடுக்கவேண்டும் மற்றும் காற்றில் உமிழ்வுகள், கழிவுகளைக் குறைப்பது, மீட்டெடுப்பது மற்றும் மேலாண்மை, நீர் பயன்பாடு மற்றும் கழிவுநீரை அகற்றுதல்; சக்தி பயன்பாடு; மற்றும் கிரீன்ஹவுஸ் வாயு உமிழ்வுகள் போன்ற பகுதிகளில் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தை வெளிப்படுத்த வேண்டும்.

இரசாயன இணக்கம்: ஐரோப்பாவின் REACH மற்றும் RoHS மற்றும் ஆட்டோமொபைல் தொழிற்துறையின் "இண்டர்நேஷனல் மெட்லரியல் டேட்டா சிஸ்டம்" போன்ற பொருந்தக்கூடிய இரசாயனம் தொடர்பான சட்டங்களின் தேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்கும், இணக்கமாக நடப்பதற்கும் அவற்றில் தீவிரமாக பங்கேற்க செயல்திட்டங்களை வைத்திருக்கவேண்டும்.

கீழே கையெழுத்துவைத்து மூலம், இந்த வழங்குநர் நன்னடத்தைக் கோட்பாட்டை நீங்கள் வாசித்திருக்கிறீர்கள் என்பதை ஒப்புக்கொள்கிறீர்கள், மேலும் அதன் அனைத்து விதிமுறைகளைப் பின்பற்ற ஒப்புக்கொள்கிறீர்கள்.

வழங்குநர் நிறுவனத்தின் பெயர்: _____
 நிறுவனப் பிரதிநிதியின் கையொப்பம்: _____
 நிறுவனப் பிரதிநிதியின் பெயர் (அச்சில்): _____
 தேதி: _____