

《供应商行为准则》

在库博标准，我们不仅仅是在制造产品。从董事会到餐厅，我们的核心价值观才是公司的中心和灵魂。多元化人才、诚实守信、社区伙伴、全面安全文化、一流品质和持续改进在库博标准不是纸上空谈，而是随时随地的工作方式。

库博标准期望所有供应商都遵守《供应商行为准则》（后简称《准则》），负责地从事供应链活动。本《准则》的条例是库博标准或其子公司或相关实体与供应商之间法律协议或契约的补充，而非替代。我们期望供应商要求其供应链中的分包商、第三方劳工机构以及任何合同工和季节性员工亦遵守本《准则》中的标准。本《准则》不为供应商、分包商及其各自员工或其它任何方创造任何第三方受益人权益。

库博标准在业务活动中遵守法律，也期望全部供应商遵守所有适用于各自业务以及与库博标准、库博标准旗下子公司和库博标准各家工厂间之合作的法律。当法律要求和本《准则》中的标准有冲突时，供应商必须以二者中要求更高的为准。

诚信

为库博标准工作及与库博标准合作开展业务活动的任何人均应诚信行事，在遵守运营所在国和法律管辖区适用法律法规的条件下，做出正确决策、采取正确行动。供应商必须能够根据库博标准的要求，证明自身业务活动符合本《准则》的要求，并采取行动纠正任何不合规的情况。库博标准、其子公司和相关实体保留审查供应商的行为是否符合本《准则》要求的权利。当供应商无法或不愿证明自身行为符合本《准则》的要求时，库博标准、其子公司和相关实体保留终止与该供应商所达成之协议或安排的权利。

反腐败和反贿赂：供应商应当遵守所有反腐败和反贿赂的法律，包括《美国海外反腐败法》。具体而言，供应商不得提供或接受任何贿赂、回扣、好处或有价物；不得参与任何敲诈勒索或侵吞挪用的行为；不得在与政府官员接触或在作任何商业安排时，使用任何不正当手段获得不正当利益。另外，禁止供应商向库博标准的员工提供或给予任何可能不当影响库博标准之商业决策或可能获得不公平优势的礼品。

账目和记录：供应商应该保持准确和透明的财务记录、业务记录和账目。

禁止和防范打击报复：如果员工在为库博标准执行任务的过程中举报所了解到的合规或道德问题，或善意协助投诉所涉调查，供应商应当禁止对其进行打击报复的行为。

冲突矿产：为便于对上游供应链合规情况进行评估，

如果供应商提供给库博标准、其子公司和相关实体的产品或服务中含有锡、钨、钽、金，或被美国国务院认定为“冲突矿产”的其它任何物质或衍生品，其必须有能力出示可以追溯到原产地的供应链地图。更具体而言，供应商必须对其供应链进行合理的尽职调查，保证冲突矿产来源于刚果民主共和国（即：刚果金）或其邻近国家（通称为“冲突地区”）之外的矿场和冶炼厂。如果冲突矿产来源于冲突地区，则必须经独立第三方认证未受刚果金冲突影响。如果供应商目前没有此能力，则必须出示未来可达到此要求的计划。如被要求，供应商应及时向库博标准披露以上全部资料。

保密和数据安全：即使在业务关系终结后，供应商也应妥善保管并限制非授权人员访问我们的信息（包括纸本资料、电子资料或存储于其它媒介上的资料），避免在公众场合谈论或透露这些信息。

报告和举报：供应商应当建立内部机制、程序和手段来处理关于工作场所不满情绪的举报事宜，包括匿名举报。供应商应及时向库博标准报告任何实际或涉嫌违反法律或本《准则》的行为。这包括供应商或库博标准的员工或任何代理人实际或涉嫌违反本《准则》的行为。如欲匿名举报，请访问

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/13016/index.html>，可选择在线举报或通过电话举报。供应商及其员工也通过邮件或网站联系库博标准，地址：ethicsandcompliance@cooperstandard.com。

人权

库博标准要求供应商按照国际劳工组织 1998 年发布的《工作中基本原则和权利宣言》和联合国《世界人权宣言》规范自身业务活动。

强制劳动： 供应商不得使用任何形式的奴隶、强迫性劳工、抵债性劳工、契约劳工或非自愿劳工，不得从事人口贩卖或剥削活动，或进口与奴役或人口贩卖有关的货物，不得以支付费用或以上交政府签发的身份证明、护照或工作许可作为雇佣条件。

童工： 供应商应确保在采购、生产或分销货物或服务时不使用未成年劳动力。供应商不得雇佣不满 15 周岁或 14 周岁的儿童，即使当地法律允许。

自由结社和集体谈判： 在法律允许及符合所有适用法律法规的情况下，供应商应当承认和尊重员工参加或不参加任何团体的权利。

雇佣状态： 供应商只能雇佣可在办公地点和工厂合法工作的人员，并应负责检查相关文件核实员工工作的合法性。

反歧视和公平待遇： 供应商应当鼓励多元化的员工队伍，以公正的态度对待员工，给予员工尊严及尊重，不允许存在任何形式的非法歧视、骚扰或虐待。

工资和福利： 供应商应给员工提供报酬，这包括工资、

加班费、奖金和福利，并且不得低于法律规定的最低标准。供应商应对员工实行同工同酬，不得歧视，并及时向员工支付报酬，不得因为纪律处分的原因予以克扣。

全面安全文化和企业责任

我们确保营造安全有尊严的工作环境，其中环保的材料、产品和程序是重点。

健康和安： 供应商应当为员工提供安全有尊严并且清洁健康的工作环境。供应商应负责在业务活动中融入健康安全综合管理办法以及特定岗位风险评估、风险管理和安全培训，给予员工拒绝不安全工作和举报不安全或不健康工作环境的权利。供应商必须达到或超过此方面适用法律和行业标准的要求，并实施一项旨在持续改进工作场所安全的计划。供应商提供的产品必须安全并符合所有适用的地区和国家之法律的要求。

环境： 供应商应管理、测量并尽量降低生产设施对环境的影响，还应在气体排放、废物减少、回收再利用管理、水资源的使用和处理、能源消耗和温室气体排放等方面做出持续改进。

化学物质： 供应商应当建立机制，积极参与并遵守所有适用的化学物质相关法律的要求，比如欧洲《化学品注册、评估、许可和限制法案》（REACH）和《危害性物质限制指令》（RoHS），以及汽车行业的《国际材料数据系统》。

在下方签字即表示您已阅读本《供应商行为准则》，并同意遵守其所包含的全部条款。

供应商公司名称： _____

公司代表签字： _____

公司代表姓名（印刷体）： _____

日期： _____